

共和レザー株式会社 行動計画 (2015年4月～2018年3月)

共和レザー社員が仕事と家庭を両立させ、全社員が働きやすい職場をすることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮し明るく仕事に取り組めるように、以下の行動計画を策定する。

1. 行動計画期間

2015年4月～2018年3月

2. 内容

目標1 社員が仕事と家庭を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくるために実態を調査し、行動計画に反映する

【対策】 ①組合員意識調査アンケート実施
2015年9月～12月 労働組合家族アンケートを展開
②育児・介護休暇制度の取得状況を確認
2015年9月～2016年3月

目標2 社員が仕事と子育てを両立させ、能力を十分発揮することができるよう社員への周知・啓発

【対策】 ①11月、家族の週間の理解活動と、水曜日の「ノー残業デー」徹底
②計画期間内に、育児・介護制度について教育実施
2016年3月 新任管理職を対象に講習会実施
2016年4月 新入社員対象に講習会実施

目標3 一般事業主行動計画の全社への周知

【対策】 ①周知活動
2015年4月 ・イントラネットによる広報の実施
・月毎の管理会議にてフォロー・報告
2015年11月 年次有給休暇の取得日数を1人平均12日以上／年とする
ことを、社員に再徹底
2016年1月 社内報等を通じ周知実施

以上