

2021年3月期 決算概要説明

共和レザー株式会社

(証券コード 3553)

2021年7月26日

1. 2021年3月期 実績

2. 2022年3月期 予想

3. 当社の取組み事項

1. 2021年3月期実績

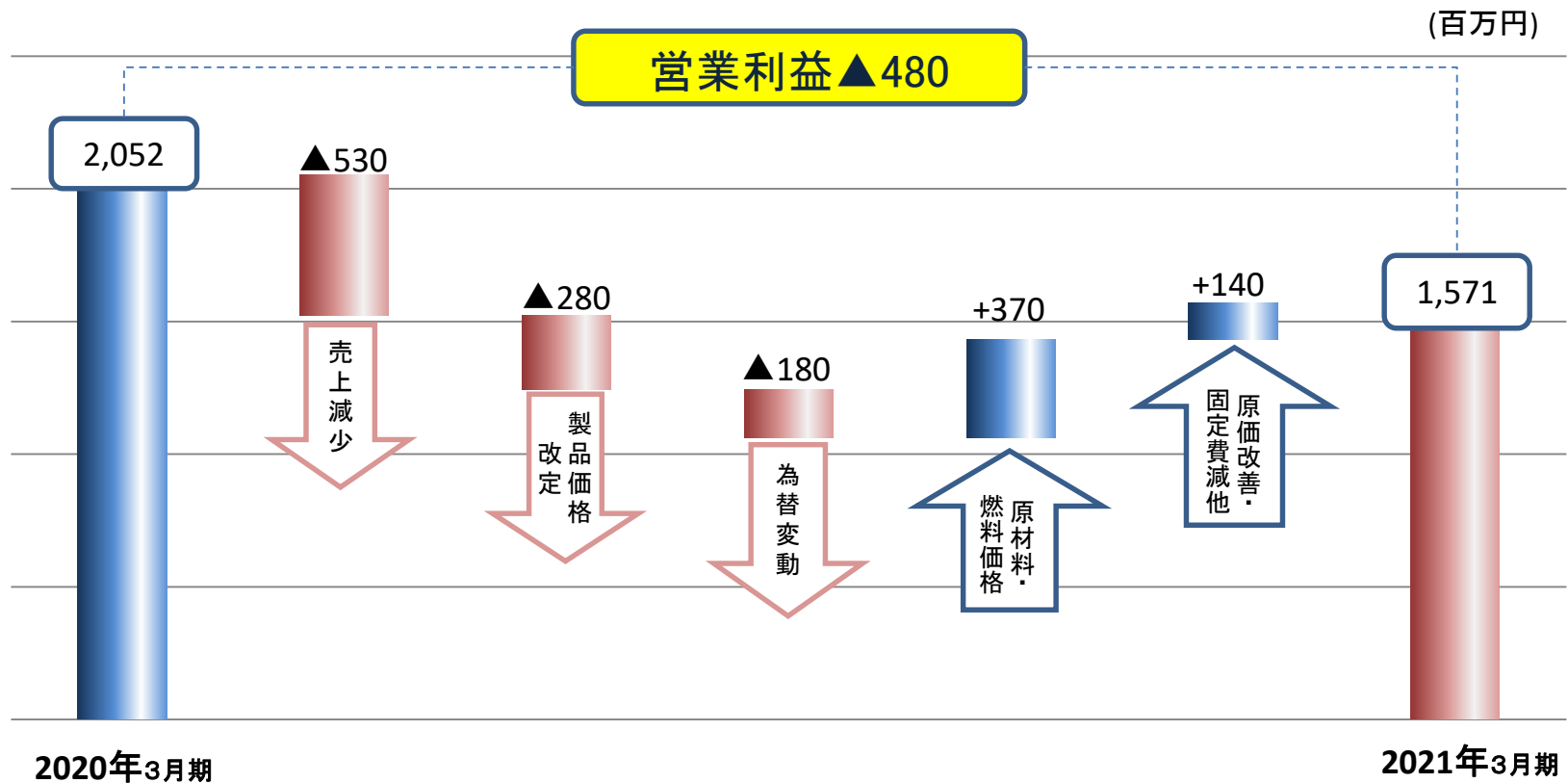
(1) 連結決算の概況

(百万円)

	2020年3月期 実績		2021年3月期 実績		増減	
	金額	比率	金額	比率	金額	比率
売上高	42,926	100.0%	41,182	100.0%	▲1,744	▲4.1%
営業利益	2,052	4.8%	1,571	3.8%	▲480	▲23.4%
経常利益	2,199	5.1%	1,907	4.6%	▲291	▲13.3%
親会社株主に帰属 する当期純利益	1,277	3.0%	1,442	3.5%	165	12.9%
1株当たり当期純利益	52円13銭		58円86銭			
1株当たり配当金	32円00銭		26円00銭			

1. 2021年3月期実績

(2)連結営業利益 増減要因(前期比)

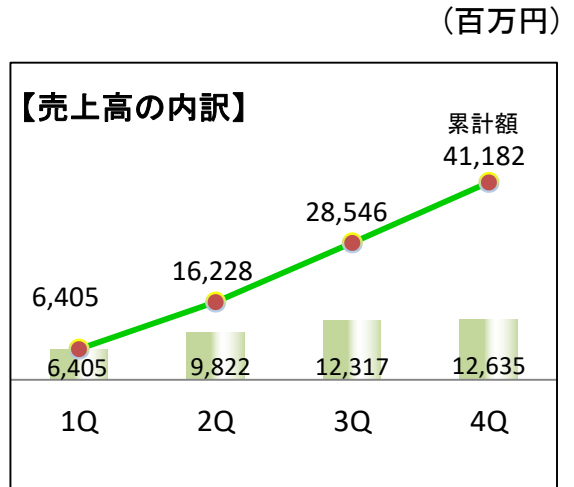
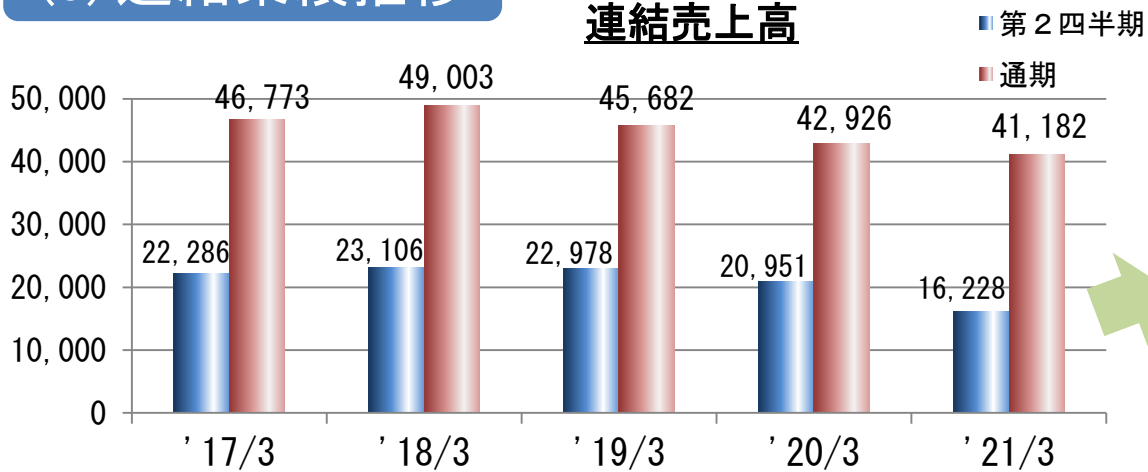


新型コロナウイルス感染拡大に伴う経済活動の悪化により売上が減少。原価改善・固定費の削減に取り組んだが、前期比23.4%減。

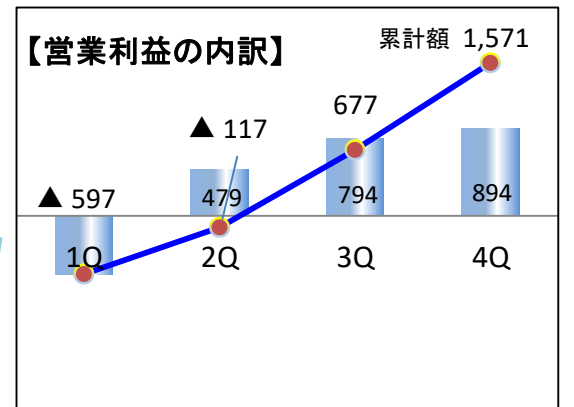
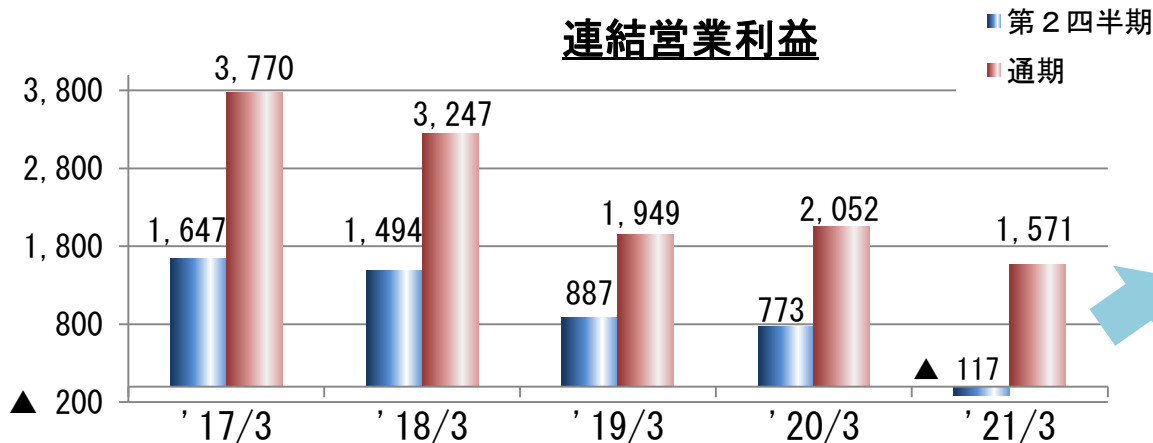
1. 2021年3月期実績

(3) 連結業績推移

連結売上高



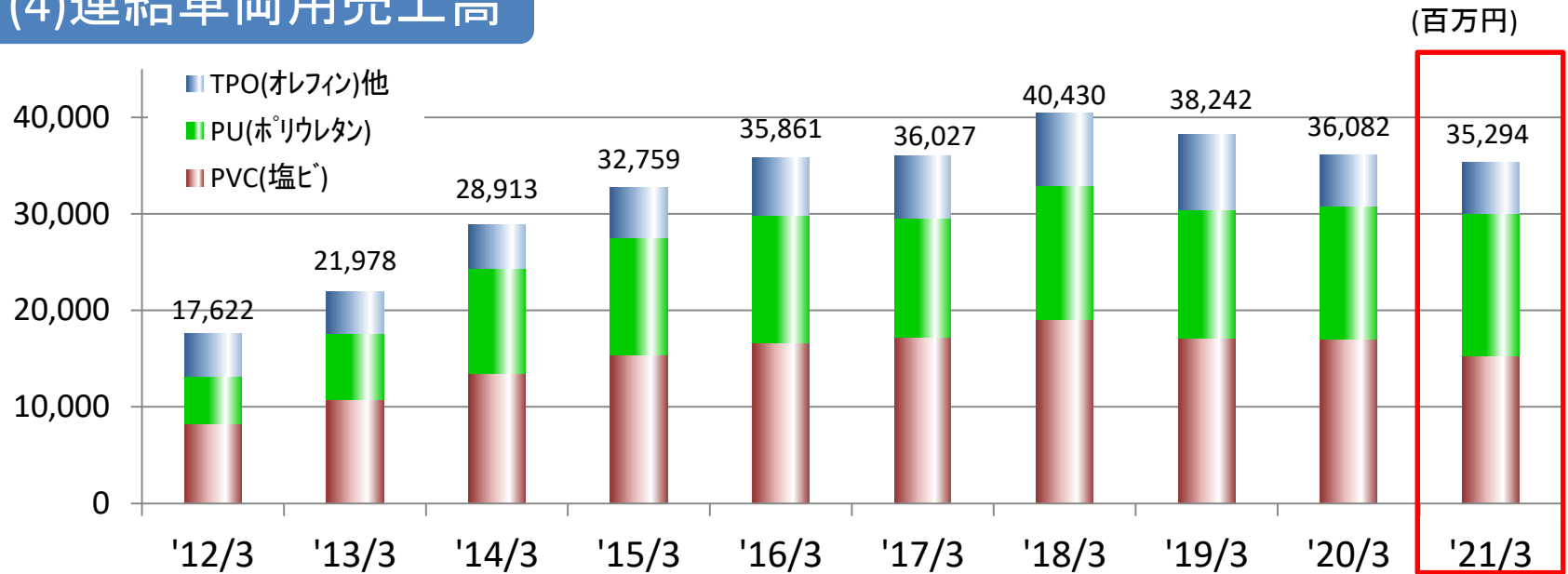
連結営業利益



当第1四半期は、当社の主要顧客である自動車メーカーからの受注減少の影響が大きく出たものの、第2四半期では、受注が回復し、売上・利益ともに増加。第3四半期以降、黒字化した。

1. 2021年3月期実績

(4) 連結車両用売上高



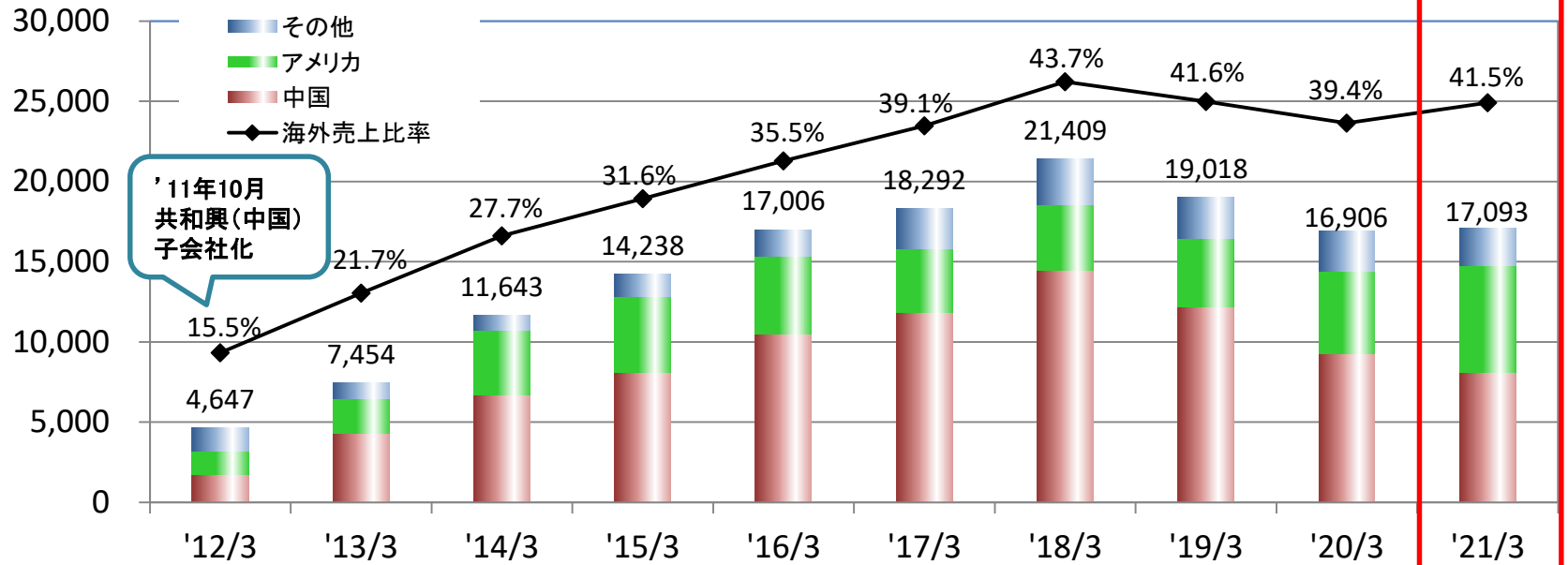
	PVC	PU	TPO他	合計
2020年3月期 実績	17,057	13,732	5,292	36,082
増減 前期比 (増減率)	▲1,763 (▲10.3%)	+1,020 (7.4%)	▲45 (▲0.9%)	▲788 (▲2.2%)
2021年3月期 実績	15,294	14,753	5,247	35,294

2021年3月期は、コロナ禍でPVC製品をはじめ全体的に売上が減少。しかし、アメリカ向けの販売拡大により、PU製品は伸長した。

1. 2021年3月期実績

(5) 連結海外売上高

(百万円)



	中国	アメリカ	その他	合計
2020年3月期 実績	9,268	5,111	2,526	16,906
↓ 増減 前期比 (増減率)	▲1,186 (▲12.8%)	+1,585 (+31.0%)	▲210 (▲8.4%)	187 (1.1%)
2021年3月期 実績	8,082	6,696	2,315	17,093

2021年3月期は、コロナ禍の中、アメリカ向けの売上が好調であったが、中国・その他地域向けの売上減少の影響もあり、海外売上高は前年並みの水準となった。

1. 2021年3月期 実績

2. 2022年3月期 予想

3. 当社の取組み事項

2. 2022年3月期予想

(1)連結業績予想概況

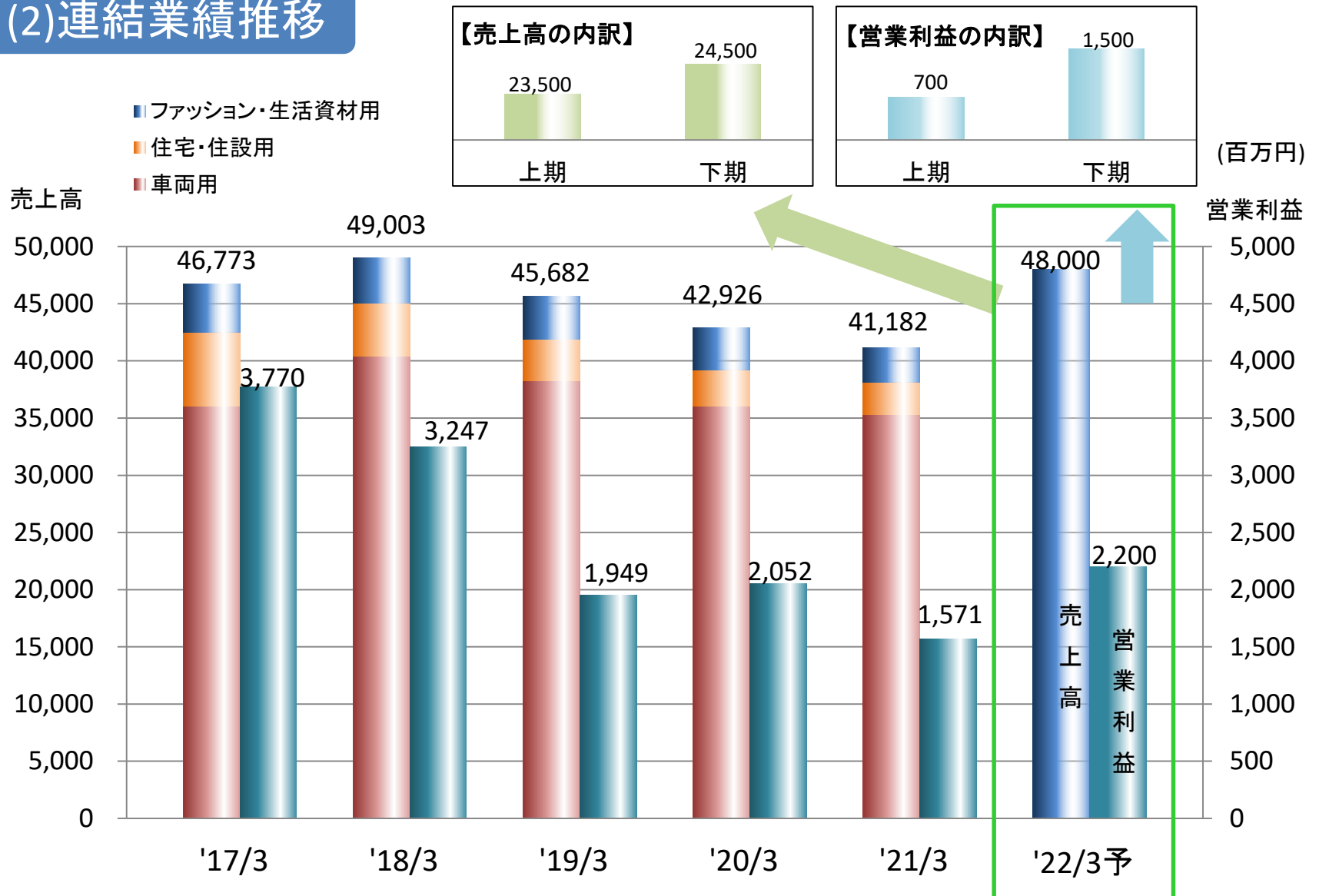
(百万円)

	2021年3月期 実績		2022年3月期 予想		増減	
売上高	41,182	100.0%	48,000	100.0%	6,817	16.6%
営業利益	1,571	3.8%	2,200	4.6%	628	40.0%
経常利益	1,907	4.6%	2,500	5.2%	592	31.0%
親会社株主に帰属 する当期純利益	1,442	3.5%	1,700	3.5%	257	17.9%
1株当たり当期純利益	58円86銭		69円39銭			
1株当たり配当金	26円00銭		28円00銭			

売上高は、自動車市場の回復を背景に+16.6%の増収。特に北米での受注増を見込む。利益面では、原材料価格や物流費の高騰などコスト増はあるが、売上の増加により、+40.0%の営業利益増を予想。

2. 2022年3月期予想

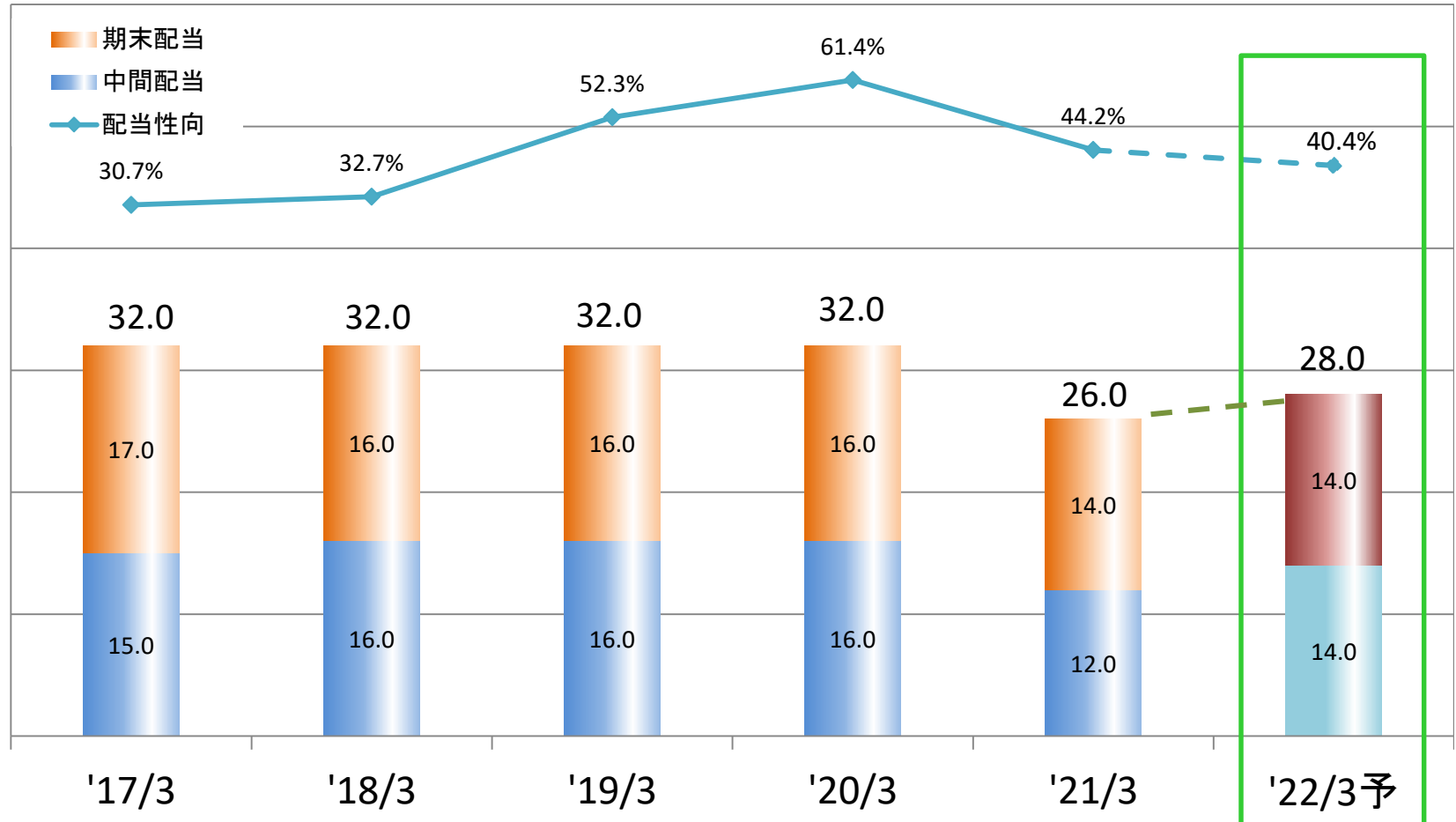
(2) 連結業績推移



2. 2022年3月期予想

(3)株主還元

1株当たり配当金(円)



21/3月期は配当26円、22/3月期は配当28円を予想

1. 2021年3月期 実績

2. 2022年3月期 予想

3. 当社の取組み事項

3.当社の取り組み事項

〔背景〕

少子高齢化・労働人口減少

女性活躍推進

健康経営・コロナ対応

SDGsの推進



- (1) 女性活躍支援
- (2) 働きやすい環境づくり
- (3) 子育て支援
- (4) シニア人材の活用
- (5) 健康への取り組み・コロナ対応
- (6) 社会貢献

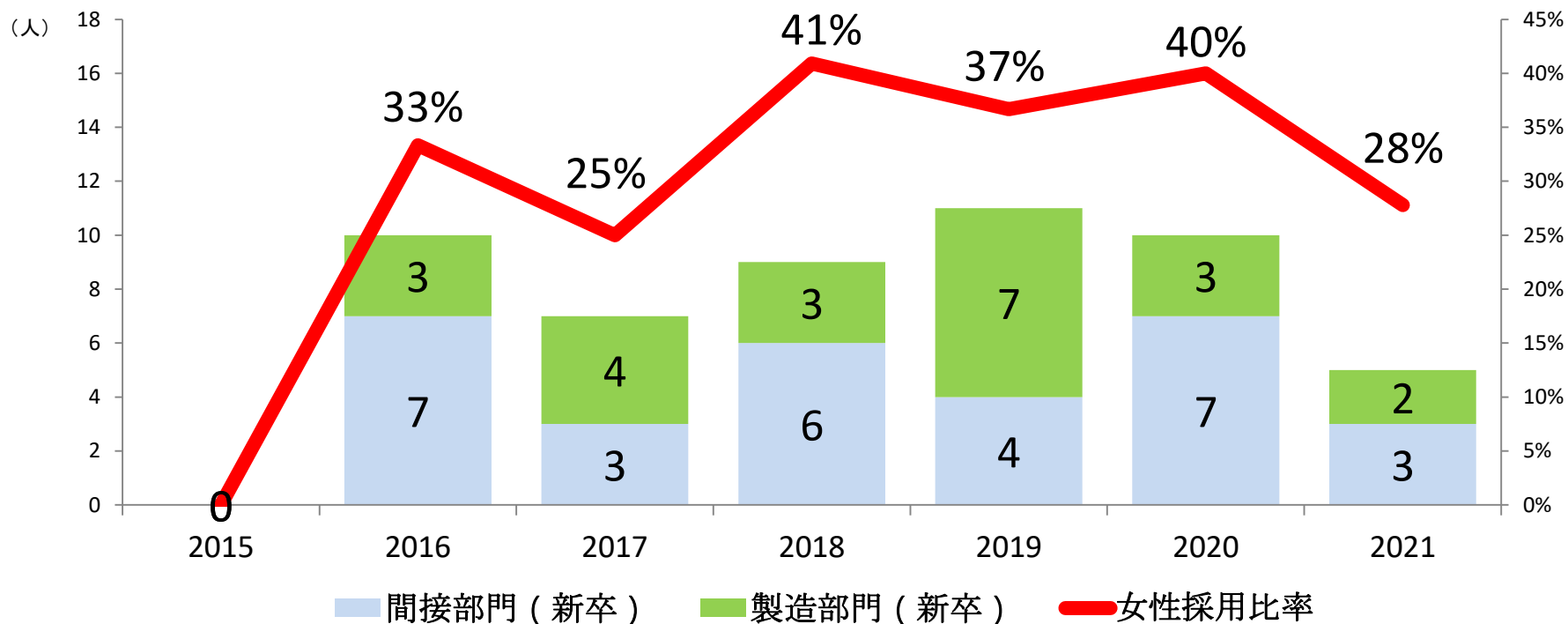
(1)女性活躍支援

①女性採用比率UP

女性活躍推進法による当社行動計画

→ **女性の採用比率 20%以上/年 を目標**

女性採用数と女性採用比率の推移



年度	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
女性比率(全社)	11%	12%	13%	15%	15%	16%	17%

(1)女性活躍支援

②製造部門の女性職域拡大

→ 作業環境の改善

1. 重筋作業の改善

前年に続き天竜第一工場 発泡11号機 女性オペレーター化トライ



①製品台車セット

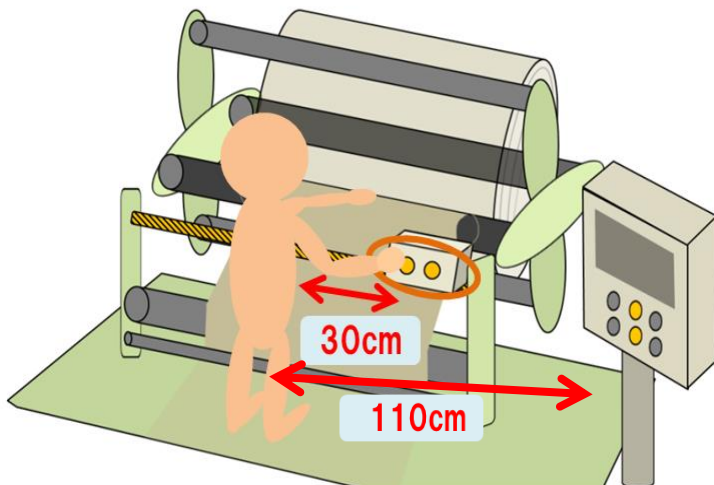


改善 ①リフタースライド式

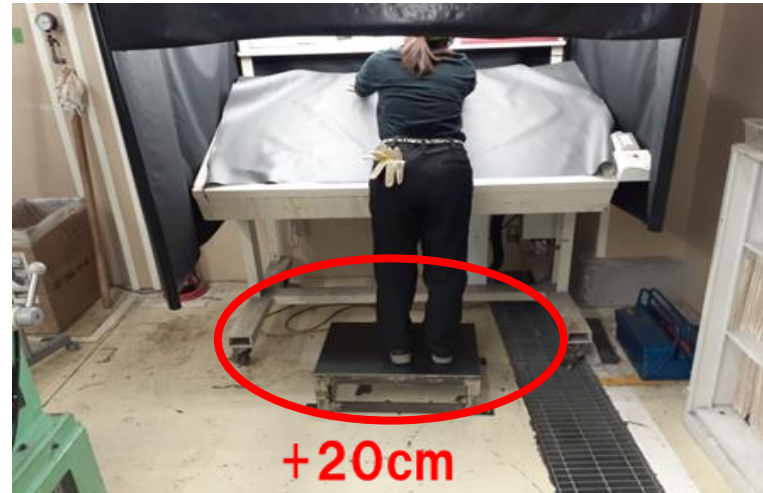
②製造部門の女性職域拡大

→ 作業環境の改善

2. 届かない(遠い・高い)作業の改善



女性作業者	腕の長さ	スイッチまでの距離	改善後評価
	64cm	30cm	+34cm



重筋作業・届かない作業軽減の取り組みにより
女性や高齢者の職場拡大

⇒モデルケースとして他工場にも展開を進める

① 職場環境の整備

工場厚生棟を新設

- ・女性専用の休憩場(更衣室)設置
- ・きれいで清潔な水まわり



↑天1工場厚生棟 シャワールーム



↑天1工場女子更衣室

↓天2工場女子トイレ



② 福利厚生制度の充実

●カフェテリアプラン(2019年1月～)

いくつかの福利厚生メニューの中から、自分のニーズに合ったメニューを選択し補助を受けることができる制度

●オーナーシップ手当(2019年4月～)

全社員にオーナーシップ手当(1,000円/月)を支給し、社員持株会に加入 ⇒ オーナーシップの精神の醸成をはかる

●教育ローン

大学進学費用を最大500万円まで無利息で融資
⇒ 現在 12名利用中

●資格手当

自己啓発を積極的に支援するため、公的資格取得者に資格手当を支給(2020年1月～)

●通信教育

受講修了者への費用補助を半額⇒**全額**に変更

(受講者:2019年 30名⇒ 2020年 **92**名)

① 各種支援制度の充実

●子育て支援手当(2017年4月～)

子育て中の女性社員に対し、保育園・学童保育費用の半額を補助(扶養・被扶養問わず) ⇒現在**12名**利用

●特別フレックス勤務(2019年4月～)

小学校入学まで、定時間(8H/日)に達しない特別フレックス勤務を適用(子供が3歳になるまでは、短時間勤務との選択が可能)⇒**13名**利用中

●短時間勤務者の半休制度(2019年12月～)

6時間勤務者もフルタイム同様に半日有給(前後3時間)の取得が可能

●男性の育休促進(2019年1月～)

育休(1日)+指定有給休暇(4日)で連続して休暇を取得しやすい環境づくり ⇒ 取得実績 11名(対象者の23%)

●不妊治療の費用補助(2019年10月～)

社員およびその配偶者の**不妊治療費用の半額**を補助

男女ともに、仕事と育児の両立がしやすい環境を目指す
⇒ 産休・育休取得後の**職場復帰率 100%**(直近5年)

(4) シニア人材の活用

① 賃金体系制度の見直し

●年金受給に合わせた再雇用賃金体系（2016年4月～）

年金受給年齢に合わせた選択制の賃金

5年間一律或いは年金受給の前後で差（年金受給前を厚く）

② 雇用延長、ポスト新設

●65歳以降の雇用延長

65歳以降、70歳まで体力・気力に応じて柔軟に勤務時間を選択し継続
（現在**27名**勤続）

●シニア主査/上級嘱託（2018年3月～）

経験・能力・やる気のある社員のためにポストを新設

やる気に応じ最長65歳まで現役時の70～100%の賃金で継続雇用
（シニア主査 **9名**、上級嘱託 **3名**）

① 健康経営の推進

● 2021年3月健康経営優良法人認定取得

- 「共和レジャー健康宣言」策定
- 特定保健指導実施率 100%
- 扶養家族の健診費用補助
- 勤務間インターバル制度の導入（試行）ほか

労働時間管理を更に徹底し、生産性向上を一層推進するとともに、長時間勤務となった場合でも、休息時間を確保し健康保持に努める。



心身ともに健康に働くことができる環境づくり

② 新型コロナウイルスへの対応

Ⅰ. 感染対策

- **コロナ対策ミーティング** …… 週1回、社長以下関係部署長による対策検討
- **社員安否確認メール** …… 連休時はBCPシステムを利用し社員の体調管理
- **飛沫感染防止パネル** …… 全社各部署でフロア内の飛沫感染対策
- **テレワーク** …… パソコンを自宅で使用できるようにし、必要に応じて在宅勤務が可能



- ← ● **CO2センサー設置**
CO2濃度が規定値を超えるとアラームで通知、密集空間での長時間滞在を避ける



- ← ● **空間除菌装置**
次亜塩素酸で室内の空気を除菌する。各会議室に設置

- **検温・消毒** →
社員の毎日検温
来客者も検温・消毒を徹底



②新型コロナウイルスへの対応

II. 生活支援

●特別貸付金

新型コロナウイルス感染拡大による経済的影響、子女の学業への影響が顕著な社員を対象に、最大150万円まで**無利息**で融資
⇒12名利用中

●学資ローンの拡大

教育ローン(上限500万円/無利子)の貸出時期を
年1回(3月)から年2回(3月・9月)に変更

地域清掃活動に参加



感染対策をしたうえ、
ウエルカメクリーン作戦に参加、
中田島砂丘を清掃。

アップサイクルによる人材活躍支援



アップサイクルによりノベルティ
グッズを作成。ボタン付けを浜松
市の障がい者支援施設に委託し、
多様な人材の活躍支援に貢献。

【今後の取り組み】

●健康経営の取り組み

「ホワイト500」認定を目指し、社員の健康保持・増進に向けた取り組みをより充実させる。



健康経営優良法人
Health and productivity
ホワイト500

●テレワークの推進・拡大

働く時間・場所のフリー化により、仕事のパフォーマンス向上、プライベートの充実を図る。

●技能系短時間勤務者の働き方の検討

常昼勤、常遅番等の検討

快適空間を化学する



【お問合せ先】

共和レザー株式会社

総務人事部

TEL 053-425-2121(代表)

- ◆本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報および合理的であると判断する一定の前提に基づいており、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。