

2020年3月期 決算概要説明

共和レザー株式会社
(証券コード 3553)
2020年6月3日

1. 2020年3月期 実績

2021年3月期の連結業績予想につきましては、新型コロナウイルス感染拡大の影響により、現段階において合理的に算定することが困難であると判断し、未定としております。今後、業績予想の算定が可能となった段階で速やかに開示いたします。また、決算以外の取組み事項等につきましては後日掲載いたします。

2. 当社の取組み事項

2020年3月期実績

(1) 連結決算の概況

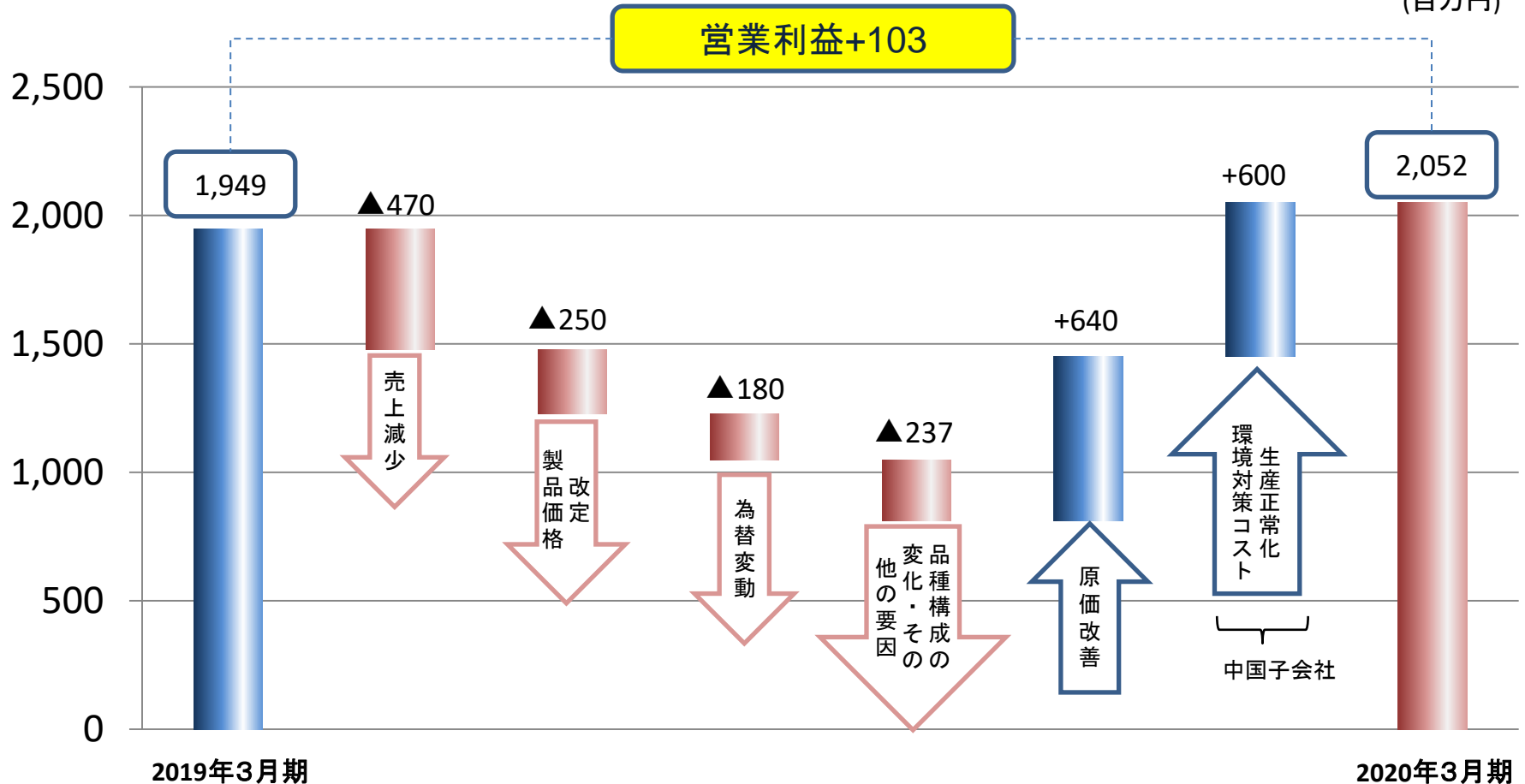
(百万円)

	2019年3月期 実績		2020年3月期 実績		増減	
	金額	比率	金額	比率	金額	比率
売上高	45,682	100.0%	42,926	100.0%	▲2,756	▲6.0%
営業利益	1,949	4.3%	2,052	4.8%	103	5.3%
経常利益	2,043	4.5%	2,199	5.1%	156	7.7%
親会社株主に帰属 する当期純利益	1,498	3.3%	1,277	3.0%	▲221	▲14.8%
1株当たり当期純利益	61円16銭		52円13銭			
1株当たり配当金	32円00銭		32円00銭			

2020年3月期実績

(2)連結営業利益 増減要因(前期比)

(百万円)



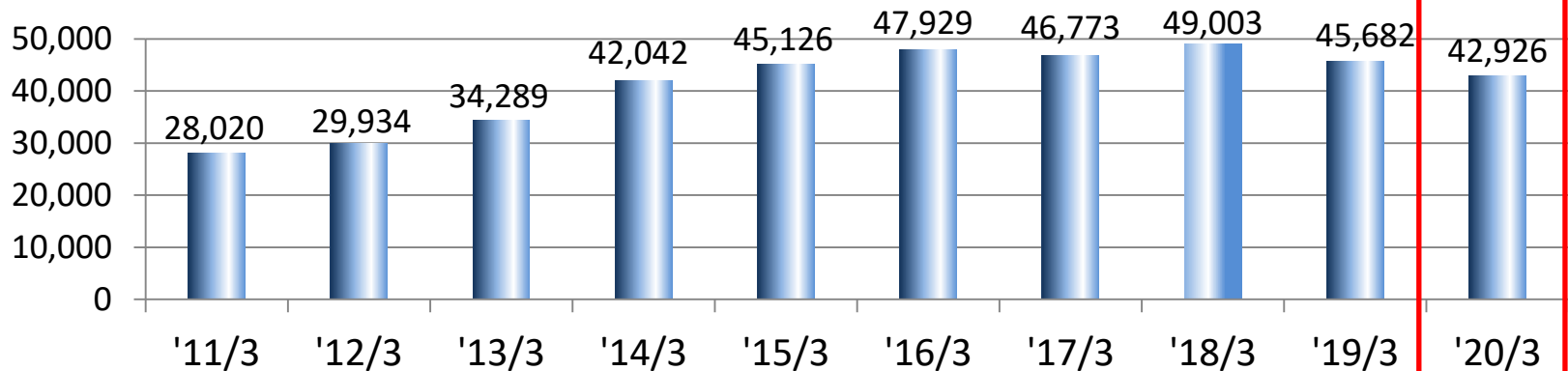
中国向け売上の不振による売上減少はありましたが、中国子会社での環境対応後の生産が正常化したことや、グループを挙げて取り組んだ原価改善活動の効果などにより、前期比5.3%増。

2020年3月期実績

(3) 連結業績の推移

(百万円)

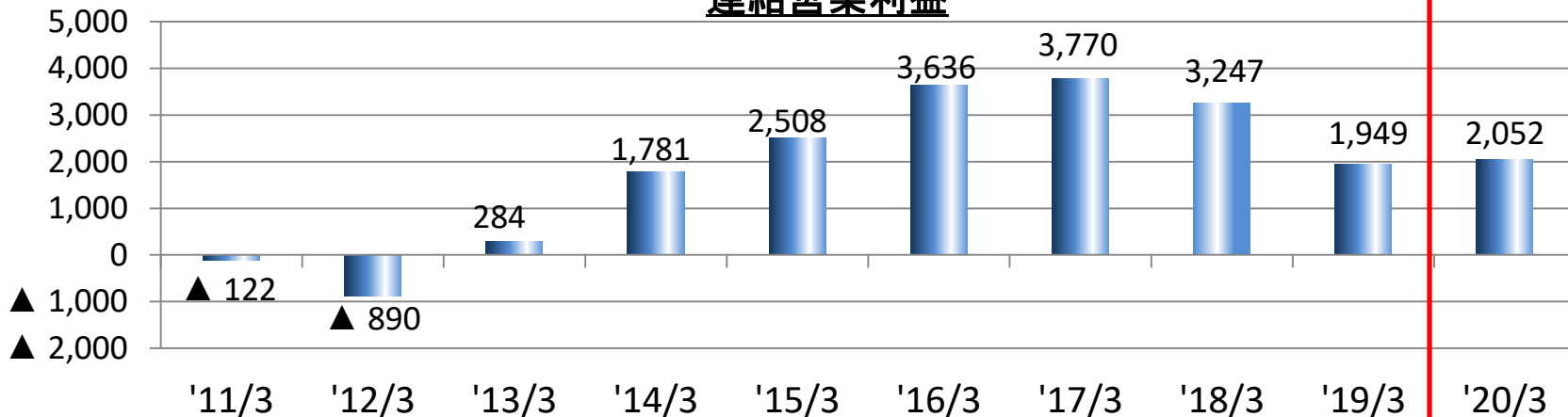
連結売上高



'11年3月
東日本大震災

'11年10月
共和興(中国)子会社化

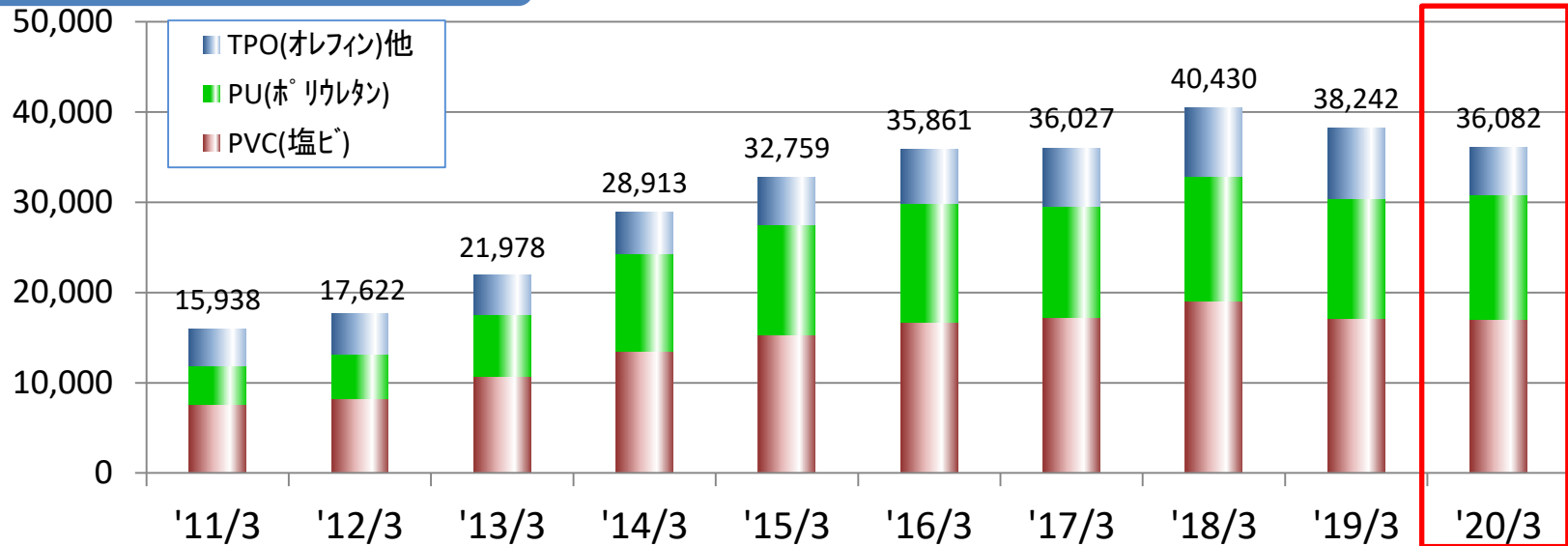
連結営業利益



2020年3月期実績

(4) 連結車両用売上高

(百万円)



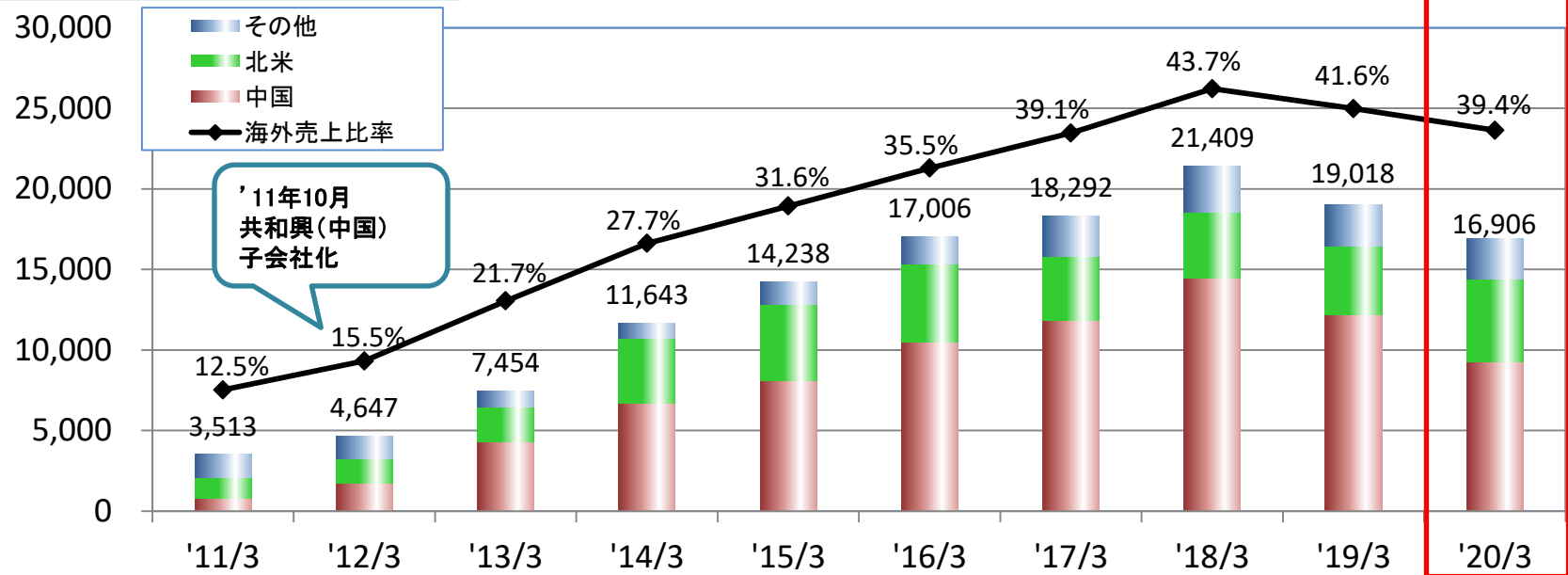
	PVC	PU	TPO他	合計
2019年3月期 実績	17,085	13,304	7,853	38,242
↓ 増減額	▲27 ▲0.2%	+428 3.2%	▲2,560 ▲32.6%	▲2,159 ▲5.6%
2020年3月期 実績	17,057	13,732	5,292	36,082

2020年3月期は、中国向け売上の不振により、前期に引き続きTPO製品を中心に売上が減少。

2020年3月期実績

(5) 連結海外売上高

(百万円)



	中国	アメリカ	その他	合計
2019年3月期 実績	12,158	4,311	2,547	19,018
増減額	▲2,890 ▲23.8%	+800 +18.6%	▲21 ▲0.8%	▲2,112 ▲11.1%
2020年3月期 実績	9,268	5,111	2,526	16,906

2020年3月期は前期と比べアメリカ向けなどは堅調であったが、中国向け売上の減少が大きく全体でも減少となった。

1. 2020年3月期 実績

2021年3月期の連結業績予想につきましては、新型コロナウイルス感染拡大の影響により、現段階において合理的に算定することが困難であると判断し、未定としております。今後、業績予想の算定が可能となった段階で速やかに開示いたします。また、決算以外の取組み事項等につきましては後日掲載いたします。

2. 当社の取組み事項

当社の取り組み事項

(1)女性活躍支援・働き方改革 ～少子高齢化社会への対応～

①女性採用比率UP

女性活躍推進法による当社行動計画 → 20%以上を目標

②働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生等)

(職場環境) 工場厚生棟の新設、休憩室・トイレ等の整備、
重筋作業の軽減

(支援制度) 短時間勤務、教育ローン、子育て支援手当、復職制度、
「子供手当」への移行、男性の育休促進、カフェテリアプラン、
特別フレックス、テレワーク、オーナーシップ手当
資格手当、勤務間インターバル、健康経営促進、不妊治療

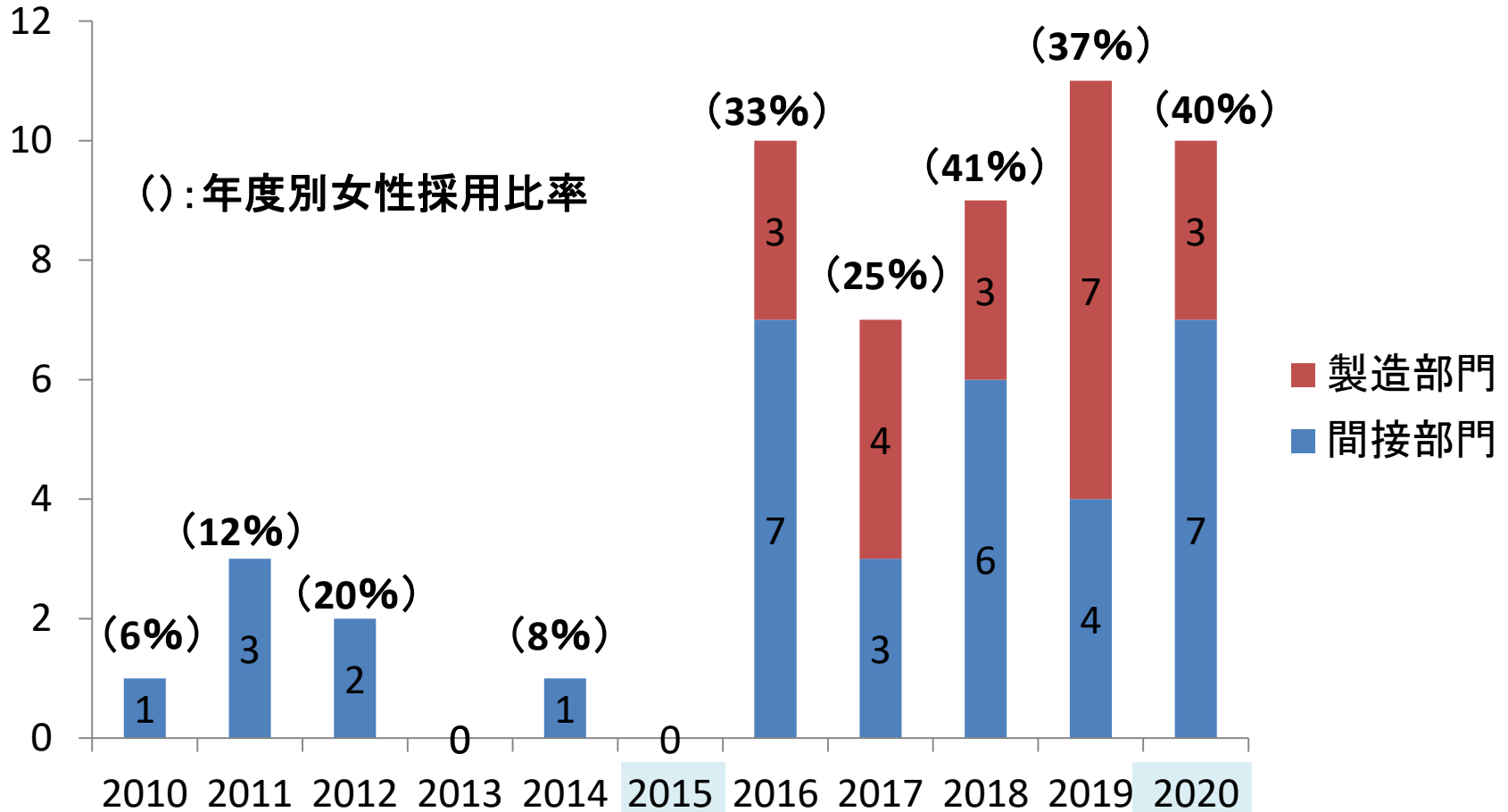
③シニア社員の働きやすい環境づくり

(支援制度) 65歳以降の雇用延長(70歳まで)
年金受給に合せた賃金体系、シニア主査/上級嘱託

当社の取組み事項

(1)女性活躍支援・働き方改革

①女性採用比率をUP (当社目標 20%以上)



【 】: 全社員における女性比率

【11.2%】

【16.2%】

当社の取組み事項

(1)女性活躍支援・働き方改革

①女性採用比率UP

製造部門にも女性を採用



重筋作業軽減の取組みにより女性や高齢者の職場拡大

当社の取組み事項

(1)女性活躍支援・働き方改革

②働きやすい環境づくり（職場環境）

厚生棟の新設
休憩室、工場トイレ



↑天1工場厚生棟 シャワールーム



↑天1工場女子更衣室

↓天2工場女子トイレ



当社の取組み事項

(1)女性活躍支援・働き方改革

②働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生等) (支援制度)

●短時間勤務(2010年6月～)

子供が3歳になるまで、短時間勤務が可能
(4時間勤務と6時間勤務の選択制) ⇒1名利用中

●特別フレックス勤務(2019年4月～)

定時間(8H/日)に達しない勤務時間
小学校入学まで特別フレックス勤務を適用
(子供が3歳になるまでは、短時間勤務との選択が可能) ⇒12名利用中

●子育て支援手当(2017年4月～)

子育て中の女性社員に対し、保育園、
学童保育費用の半額を補助(扶養・被扶養問わず)
⇒現在14名利用

当社の取組み事項

(1)女性活躍支援・働き方改革

②働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生等) (支援制度)

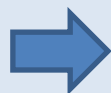
●復職制度(2017年10月～)

出産・育児・介護・配偶者の転勤・
傷病等でやむを得ず退職した社員
の復職(再就職)を認める制度
<退職後10年まで>



●「家族手当」を「子供手当」へ移行(2018年1月～)

配偶者 1万円
子供1人目 5千円
2人目以降 1千円



子供1人目 1万5千円
2人目以降 1万円

配偶者控除額の上限見直しに合わせ、
子育て支援につながる制度への移行

当社の取組み事項

(1)女性活躍支援・働き方改革

②働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生等) (支援制度)

●男性の育休促進(2019年1月～)

育休(1日)+指定有給休暇(4日)で連続して休暇を取得しやすい環境づくり ⇒ 取得実績9名(対象者の28%)

●テレワーク

パソコンを自宅で使用できるようにし、必要に応じて在宅勤務

●オーナーシップ手当(2019年4月～)

全社員にオーナーシップ手当(1,000円/月)を支給し、社員持株会に加入 ⇒ オーナーシップの精神の醸成をはかる

(1)女性活躍支援・働き方改革

②働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生等) (支援制度)

●カフェテリアプラン(2019年1月～)

いくつかの福利厚生メニューの中から、自分のニーズに合ったメニューを選択し補助を受けることができる制度

例)人間ドック、育児・介護費用、自己啓発、スポーツ、レジャー、保険料、社食利用

●教育ローン

大学進学にかかる入学金・授業料を最大500万円まで
無利息で融資 ⇒ 12名利用中

●自動車購入ローン

新車購入時に優遇金利で融資

当社の取組み事項

(1)女性活躍支援・働き方改革

②働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生等) (支援制度)

●資格手当

自己啓発を積極的に支援するため、
公的資格取得者に資格手当を支給(2020年1月～)

●勤務間インターバル制度の導入(試行)

労働時間管理を更に徹底し、生産性向上を一層推進するとともに、
長時間勤務となった場合でも、休息時間を確保し健康保持に努める。

●健康経営

2020健康経営優良法人認定取得



●不妊治療の費用補助(2019年10月～)

社員およびその配偶者の不妊治療費用の半額を補助

当社の取組み事項

(1)女性活躍支援・働き方改革

③シニア社員の働きやすい環境づくり(支援制度)

●65歳以降の雇用延長

65歳以降、70歳まで体力・気力に応じて柔軟に勤務時間を選択し継続
(現在27名利用中)

●年金受給に合わせた再雇用賃金体系 (2016年4月～)

年金受給年齢に合わせた選択制の賃金

5年間一律、或いは年金受給の前後で差(年金受給前を厚く)

●シニア主査/上級嘱託 (2018年3月～)

経験・能力・やる気のある社員のためにポストを新設

やる気に応じ最長65歳まで現役時の70～100%の賃金で継続雇用

当社の取り組み事項

(1)女性活躍支援・働き方改革

【今後の取り組み】

●健康経営の取り組み

各種制度認定に向けた取り組みをより充実させ、
「ホワイト500」認定を目指し、社員の健康保持・増進



健康経営優良法人
Health and productivity
ホワイト500

●テレワークの推進・拡大

働く時間・場所のフリー化により、仕事のパフォーマンス向上、
プライベートの充実を図る。

●技能系短時間勤務者の働き方の検討

常昼勤、常遅番等の検討

当社の取組み事項

(2)社会貢献

地域へのマスク寄贈



(鈴木康友 市長) (花井幹雄 社長)

コロナウイルス感染拡大に際し、
マスク1万枚を浜松市に寄贈。

廃材を利用した人材活躍支援



廃棄材を利用してノベルティグッズ
を作成。ボタン付けを浜松市の障害
者雇用支援施設に委託し、多様な
人材の活躍支援に貢献。

快適空間を化学する



【お問合せ先】

共和レザー株式会社

総務人事部

TEL 053-425-2121(代表)

- ◆本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報および合理的であると判断する一定の前提に基づいており、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。