

2019年3月期 決算概要説明



Photo : AQUA Cross OVER ホワイトソフトレザーバージョン (パーフォレーション)

共和レザー株式会社

(証券コード 3553)

2019年6月24日

1. 2019年3月期 実績

2. 2020年3月期 予想

3. 当社の取組み事項

1. 2019年3月期実績

(1) 連結決算の概況

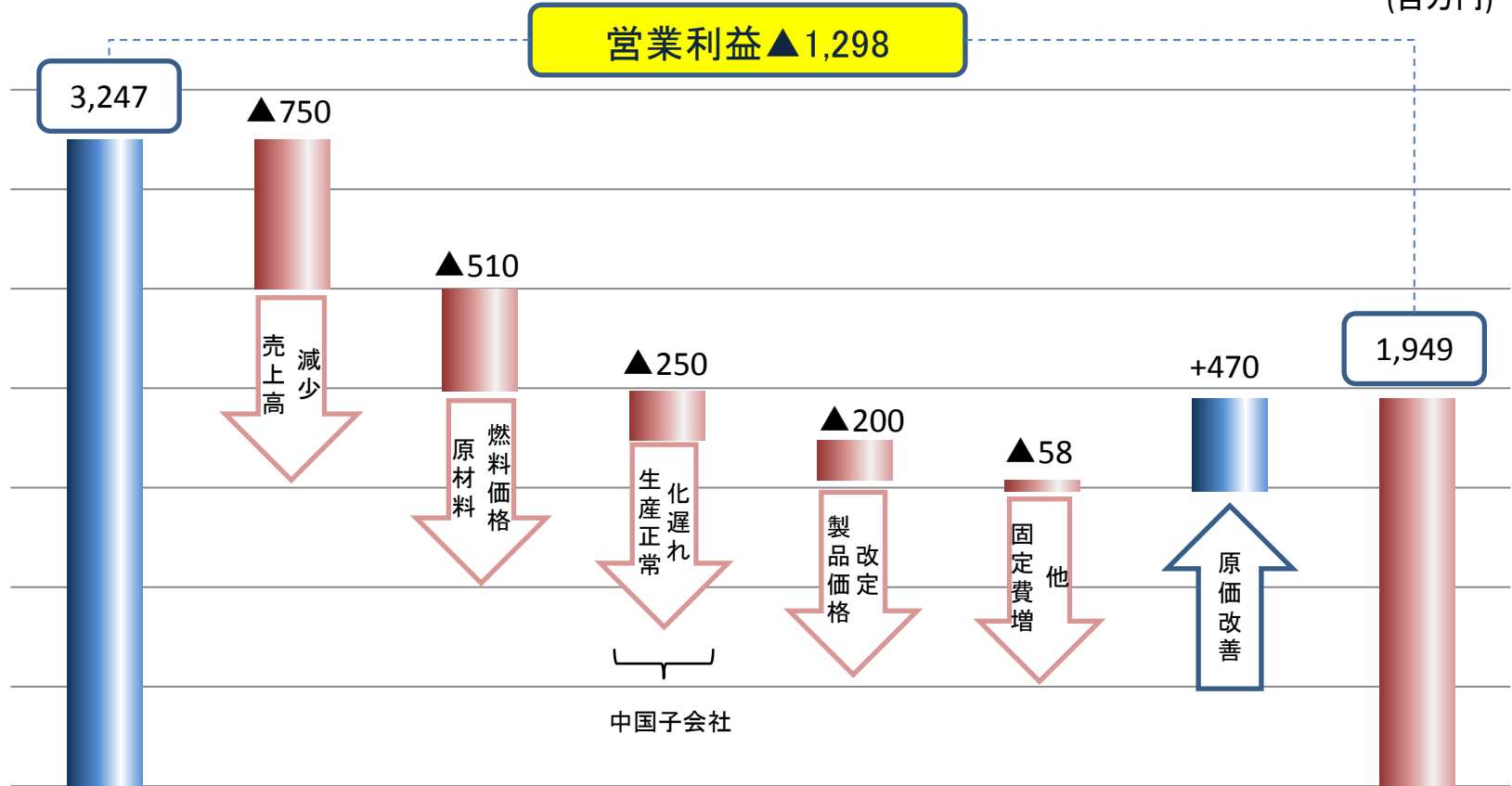
(百万円)

	2018年3月期 実績		2019年3月期 実績		増減	
	金額	比率	金額	比率	金額	比率
売上高	49,003	100.0%	45,682	100.0%	▲3,320	▲6.8%
営業利益	3,247	6.6%	1,949	4.3%	▲1,298	▲40.0%
経常利益	3,349	6.8%	2,043	4.5%	▲1,305	▲39.0%
親会社株主に帰属 する当期純利益	2,399	4.9%	1,498	3.3%	▲901	▲37.6%
1株当たり当期純利益	97円95銭		61円16銭			
1株当たり配当金	32円00銭		32円00銭			

1. 2019年3月期実績

(2)連結営業利益 増減要因(前期比)

(百万円)



2018年3月期

2019年3月期

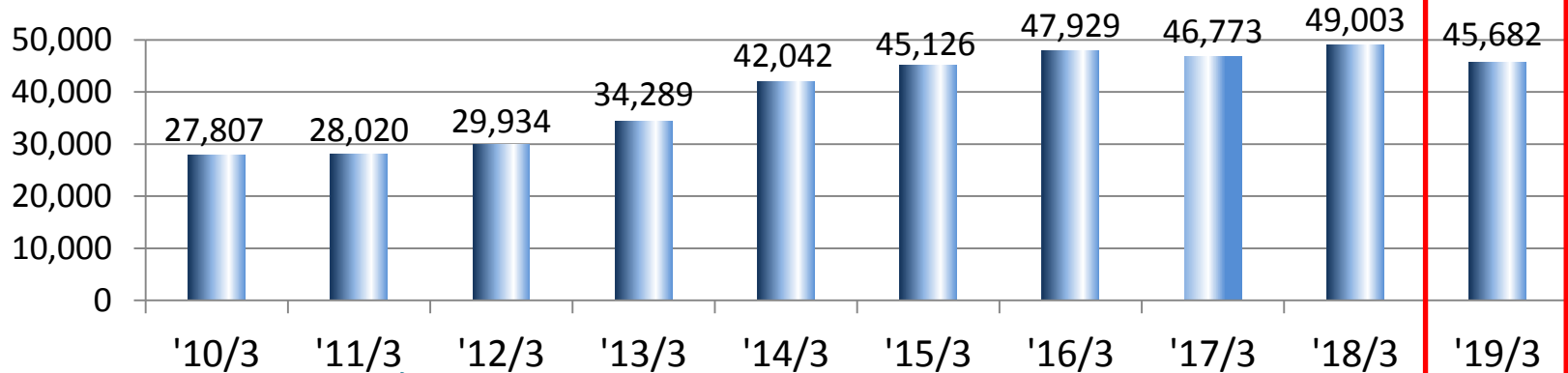
売上高の減少や原材料・燃料価格の値上がりに加え、中国子会社での環境対応後の生産正常化遅れなどにより、前期比40.0%減。

1. 2019年3月期実績

(3) 連結業績の推移

(百万円)

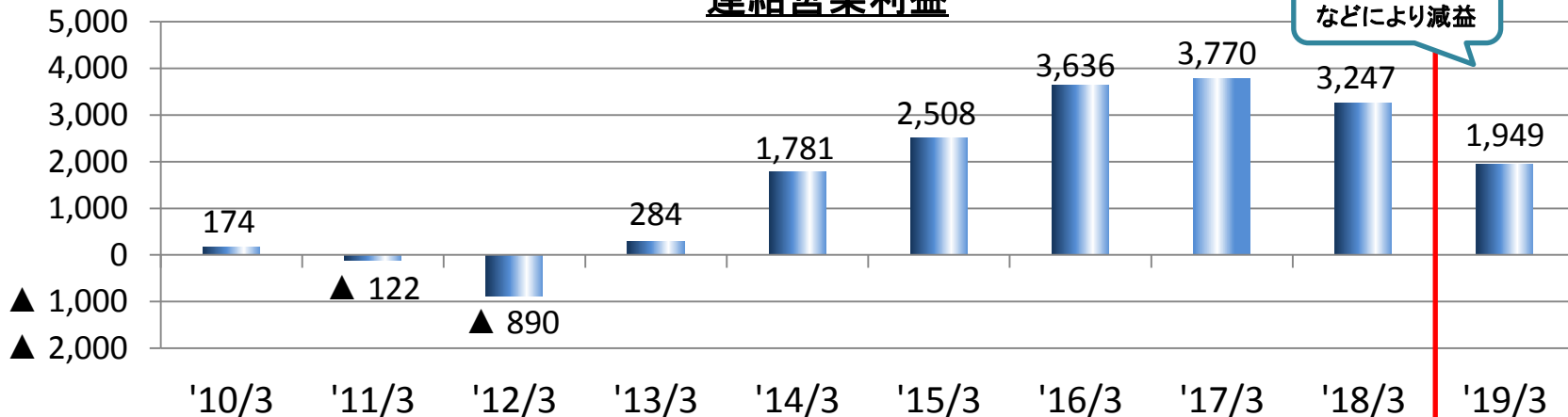
連結売上高



'11年3月
東日本大震災

'11年10月
共和興(中国)子会社化

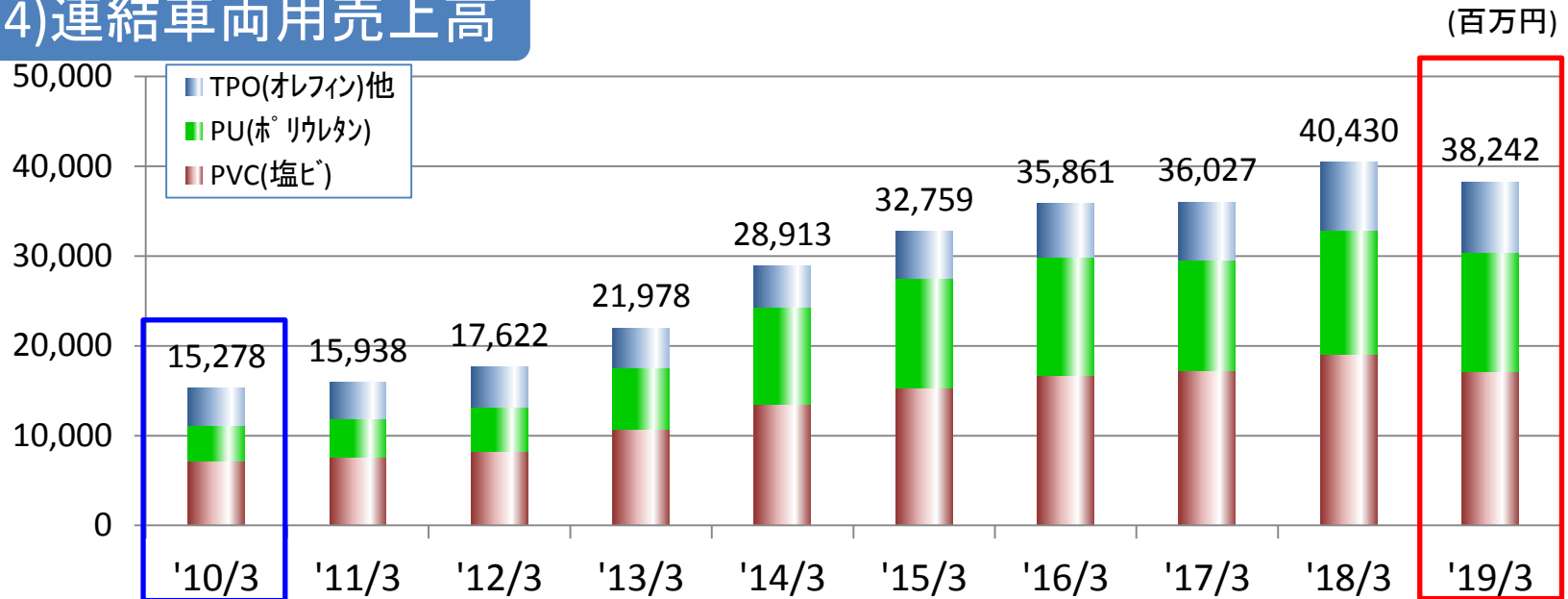
連結営業利益



売上高の減少
などにより減益

1. 2019年3月期実績

(4) 連結車両用売上高

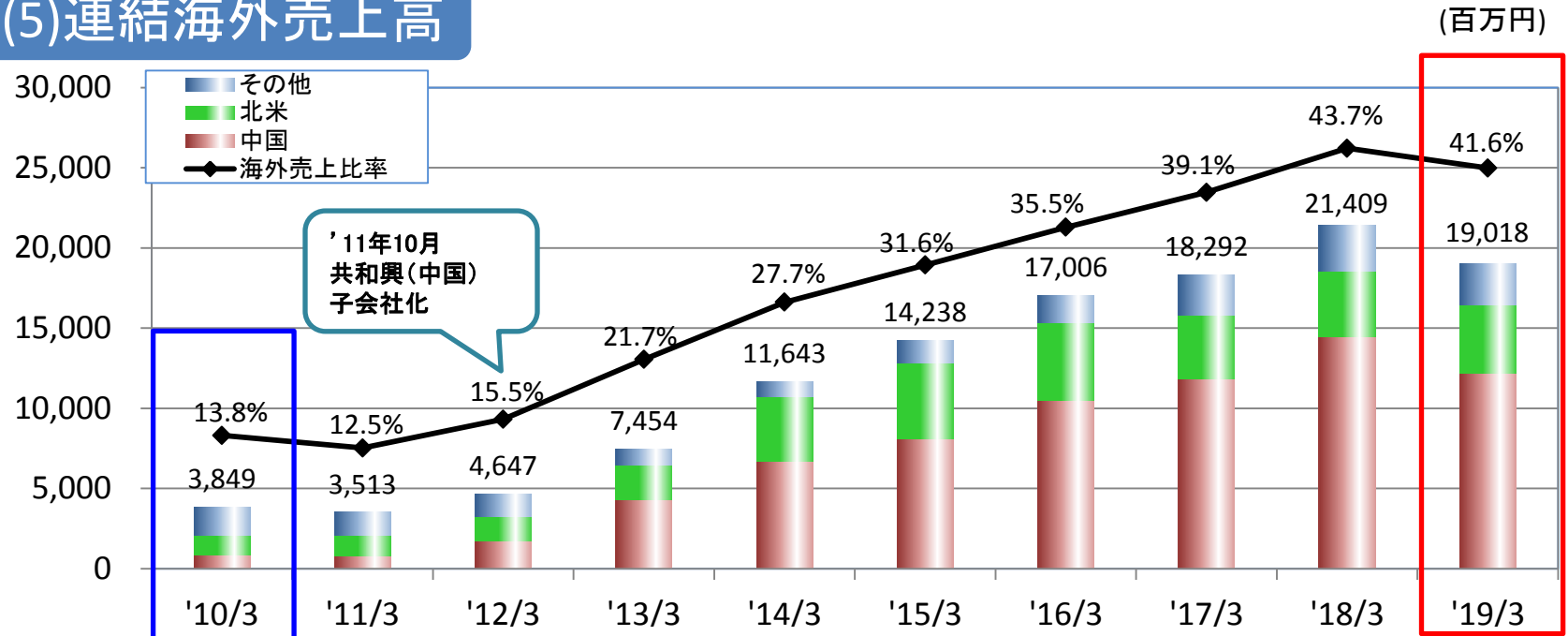


	PVC	PU	TPO他	合計
2010年3月期 実績	7,121	4,007	4,150	15,278
増減額	+9,964	+9,297	+3,703	+22,964
増減比	2.4倍	3.3倍	1.9倍	2.5倍
2019年3月期 実績	17,085	13,304	7,853	38,242

シート用に拡販してきたPUに加え、TPO・PVC製品も順調に増加してきたが、2019年3月期は中国向け売上高の不振により前期に比べ減少。

1. 2019年3月期実績

(5) 連結海外売上高



	中国	アメリカ	その他	合計
2010年3月期 実績	867	1,232	1,750	3,849
増減額	+11,291	+3,079	+797	+15,169
増減比	14.0倍	3.5倍	1.5倍	4.9倍
2019年3月期 実績	12,158	4,311	2,547	19,018

海外生産（中国）・輸出とも増加してきたが、2019年3月期は前期に比べ中国向け売上高が減少

※ 数値を一部訂正しております。

1. 2019年3月期 実績

2. 2020年3月期 予想

3. 当社の取組み事項

2. 2020年3月期予想

(1)連結業績予想概況

(百万円)

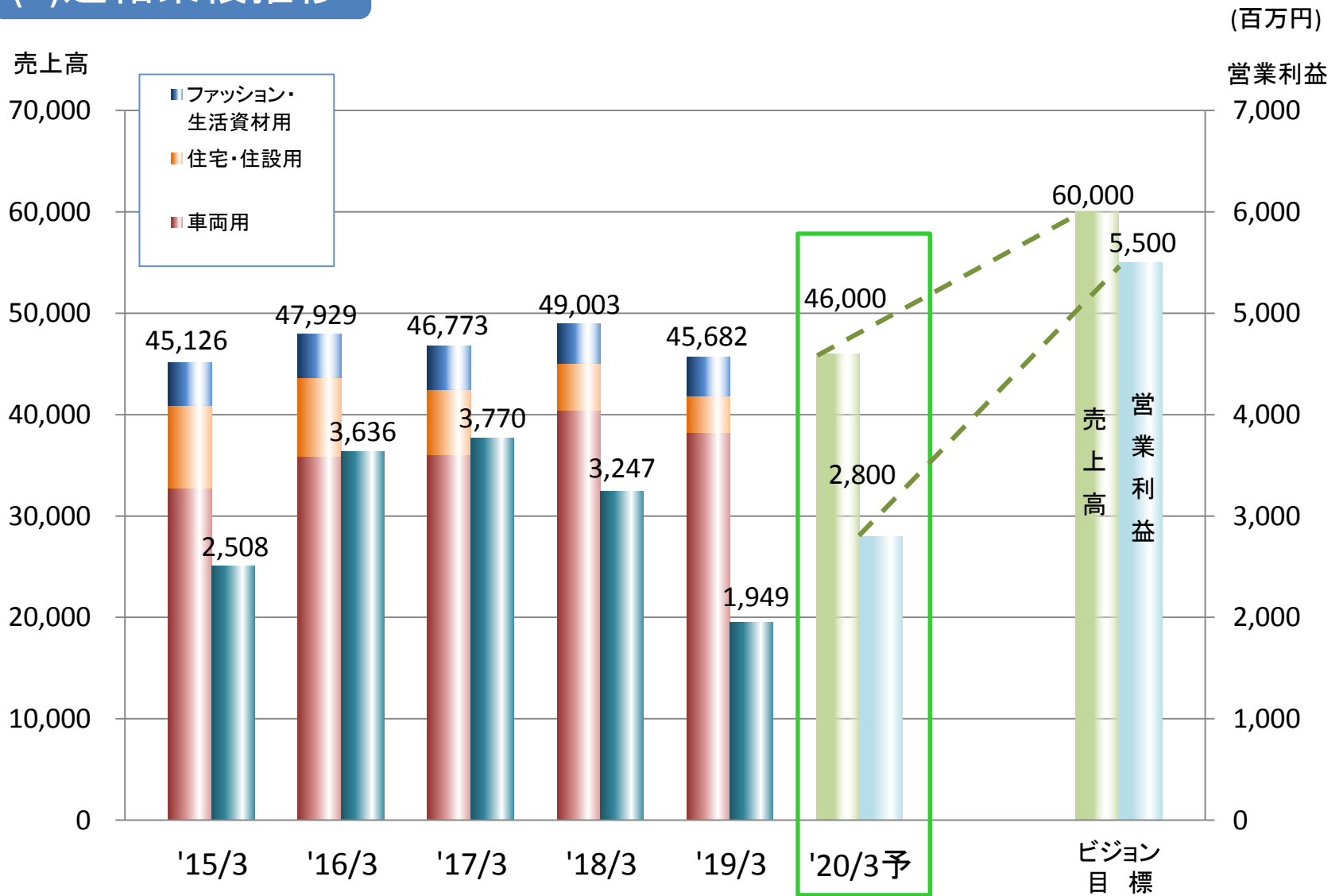
	2019年3月期 実績		2020年3月期 予想		増減	
	金額	比率	金額	比率	金額	比率
売上高	45,682	100.0%	46,000	100.0%	318	0.7%
営業利益	1,949	4.3%	2,800	6.1%	851	43.6%
経常利益	2,043	4.5%	2,900	6.3%	857	41.9%
親会社株主に帰属 する当期純利益	1,498	3.3%	2,000	4.3%	502	33.5%

1株当たり当期純利益	61円16銭	81円64銭
1株当たり配当金	32円00銭	32円00銭

売上高は車両用表皮やフィルム事業の拡販に注力していくが中国経済の減速の影響などにより、ほぼ横ばいの予想。
利益面は、中国子会社の生産正常化などにより増益を予想。

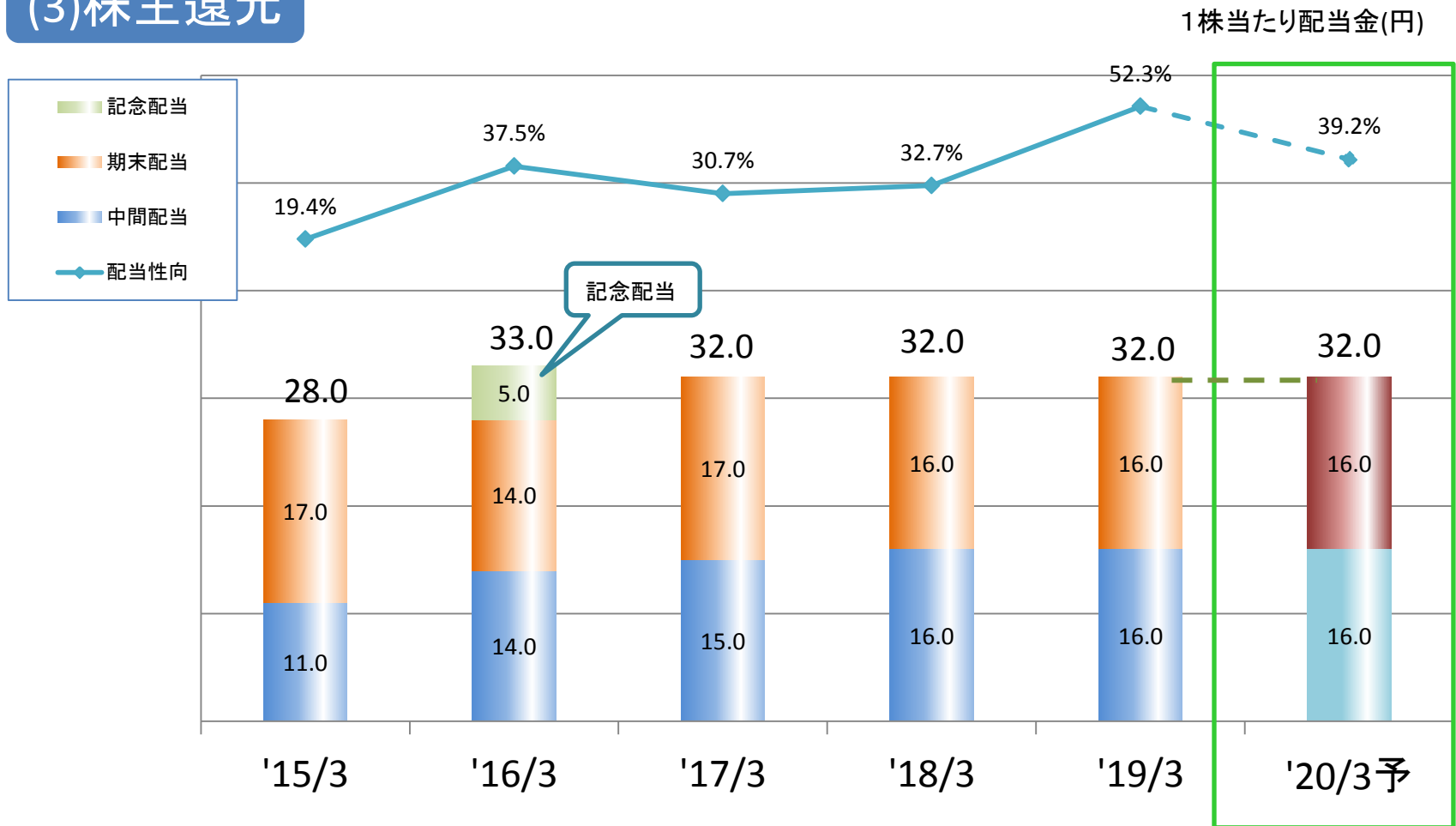
2. 2020年3月期予想

(2) 連結業績推移



2. 2020年3月期予想

(3)株主還元



19/3月期は配当32円、20/3月期も配当32円を予想

1. 2019年3月期 実績

2. 2020年3月期 予想

3. 当社の取組み事項

3. 当社の取り組み事項

(1) 女性活躍支援・働き方改革 ～少子高齢化社会への対応～

① 女性採用比率UP

女性活躍推進法による当社行動計画 → 20%以上を目標

② 働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生)

(職場環境) 工場厚生棟の新設、休憩室・トイレ等の整備
重筋作業の軽減

(支援制度) 短時間勤務、教育ローン、子育て支援手当
復職制度、「家族手当」→「子供手当」へ移行
**男性の育休促進、特別フレックス、在宅勤務、
カフェテリアプラン、オーナーシップ手当**

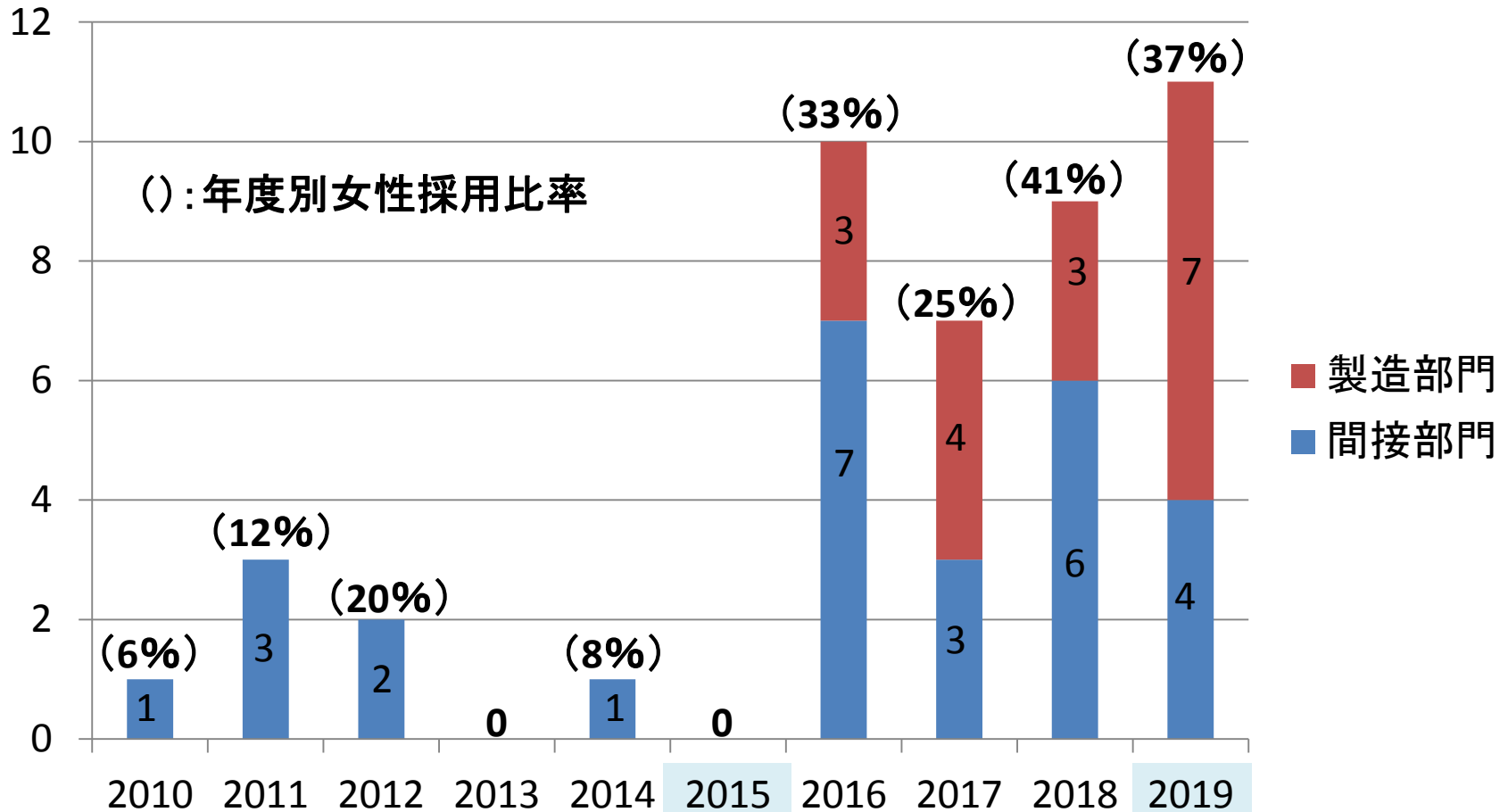
③ シニア社員の働きやすい環境づくり

(支援制度) 65歳以降の雇用延長(70歳まで)
年金受給に合せた賃金体系
シニア主査/**上級嘱託(新設)**

3. 当社の取組み事項

(1) 女性活躍支援・働き方改革

① 女性採用比率をUP (当社目標 20%以上)



【 】: 全社員における女性比率

【11.2%】

【15.4%】

3. 当社の取組み事項

(1) 女性活躍支援・働き方改革

① 女性採用比率UP

製造部門にも女性を採用



重筋作業軽減の取り組みにより女性や高齢者の職場拡大

3. 当社の取組み事項

(1) 女性活躍支援・働き方改革

② 働きやすい環境づくり (職場環境)

厚生棟の新設
休憩室、工場トイレ



↑天1工場厚生棟 シャワールーム



↑天1工場女子更衣室

↓天2工場女子トイレ



3. 当社の取組み事項

(1) 女性活躍支援・働き方改革

② 働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生) (支援制度)

● 短時間勤務(2010年6月～)

子供が3歳になるまで、短時間勤務が可能
(4時間勤務と6時間勤務の選択制)

● 特別フレックス勤務(2019年4月～)

定時間(8H/日)に達しない勤務時間
小学校入学まで特別フレックス勤務を適用
(子供が3歳になるまでは、短時間勤務との選択が可能)

● 子育て支援手当(2017年4月～)

子育て中の女性社員に対し、保育園、学童保育費用の半額を補助(扶養・被扶養問わず)
⇒現在15名利用

3. 当社の取組み事項

(1) 女性活躍支援・働き方改革

② 働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生) (支援制度)

● 復職制度(2017年10月～)

出産・育児・介護・配偶者の転勤・
傷病等でやむを得ず退職した社員
の復職(再就職)を認める制度
〈退職後10年まで〉



● 「家族手当」を「子供手当」へ移行(2018年1月～)

配偶者	1万円	→	子供1人目	1万5千円
子供1人目	5千円		2人目以降	1万円
2人目以降	1千円			

配偶者控除額の上限見直しに合わせ、子育て支援に
つながる制度への移行

3. 当社の取り組み事項

(1) 女性活躍支援・働き方改革

② 働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生) (支援制度)

● 男性の育休促進(2019年1月～)

育休(1日有給)+指定有給休暇で連続して
休暇を取得しやすい環境づくり

● 在宅勤務(試行開始)

パソコンを自宅で使用できるようにし、必要に応じて在宅勤務
(3名が試行中)

● オーナーシップ手当(2019年4月～)

全社員にオーナーシップ手当(1000円/月)を支給し、
社員持株会に加入 ⇒ オーナーシップ精神の醸成をはかる

3. 当社の取り組み事項

(1) 女性活躍支援・働き方改革

② 働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生) (支援制度)

● カフェテリアプラン(2016年10月～)

いくつかの福利厚生メニューの中から、
自分のニーズに合ったメニューを選択し補助を受けることができる制度
例) 人間ドック、育児費用、介護費用、自己啓発、スポーツ
レジャー、保険料、社食利用

● 教育ローン(2016年6月～)

大学等進学にかかる入学金・授業料を、最大500万円まで
無利息で融資
⇒現在12名利用

● 自動車購入ローン

新車購入時に優遇金利で融資

3. 当社の取り組み事項

(1) 女性活躍支援・働き方改革

③ シニア社員の働きやすい環境づくり(支援制度)

● 65歳以降の雇用延長

65歳以降、70歳まで体力・気力に応じて柔軟に勤務時間を
選択し継続 ⇒ 現在21名利用中

● 年金受給に合わせた再雇用賃金体系 (2016年4月～)

年金受給年齢に合わせた選択制の賃金(年金カット削減)
5年間一律、或いは年金受給の前後で差(年金受給前を厚く)

● シニア主査/上級嘱託 (2018年3月～)

経験・能力に応じ65歳まで「シニア主査」として現役時の約70%の
賃金で継続雇用
更に「上級嘱託社員」を新設。経験・能力・やる気のある部署長は
現役時の処遇・役職で63歳まで継続雇用

3. 当社の取り組み事項

(1) 女性活躍支援・働き方改革

【今後の取り組み】

●健康経営の取り組み

社員の健康保持・増進に向けた取り組みで
「健康経営優良法人(ホワイト500)」認定を目指す



●技能系社員のマルチスキル化(多能工化)

マルチスキル化による生産性向上、業務の繁閑差の解消
⇒長時間労働の是正

●事技系社員のローテーションの活性化

若手社員の教育、マルチスキル化による生産性の向上

3. 当社の取り組み事項

(2) 社会貢献

ウェルカメクリーン作戦

新城クリーンフェスタ



- ・遠州灘海岸で行われた「ウェルカメクリーン作戦」
参加者 128名 5月12日(日)
- ・「しんしろクリーンフェスタ2019」参加 21名 6月9日(日)
- ・「2019年佐鳴湖クリーン作戦」参加 50名(予定) 8月5日(日)

3. 当社の取組み事項

(3)環境対応設備導入完了

共和興塑膠(廊坊)有限公司

①RTO (高濃度排ガス処理機)
(2018年5月稼働)



②HF3用油煙処理機
(2018年10月稼働)



③CT3用油煙処理機
(2018年12月稼働)



中国環境規制に真摯に取り組み、優良企業へ躍進
中国環境当局の信頼度拡大

2018年冬以降、重度大気汚染警報時以外は100%稼働を維持

快適空間を化学する



【お問合せ先】

共和レザー株式会社

総務人事部

TEL 053-425-2121(代表)

- ◆本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報および合理的であると判断する一定の前提に基づいており、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。