

# 2021年3月期 第1四半期 決算概要説明

共和レザー株式会社  
(証券コード 3553)  
2020年8月6日

1. 2020年3月期 実績

2. 2021年3月期 第1四半期 実績

3. 2021年3月期 予想

4. 当社の取組事項

# 1. 2020年3月期実績

## (1) 連結決算の概況

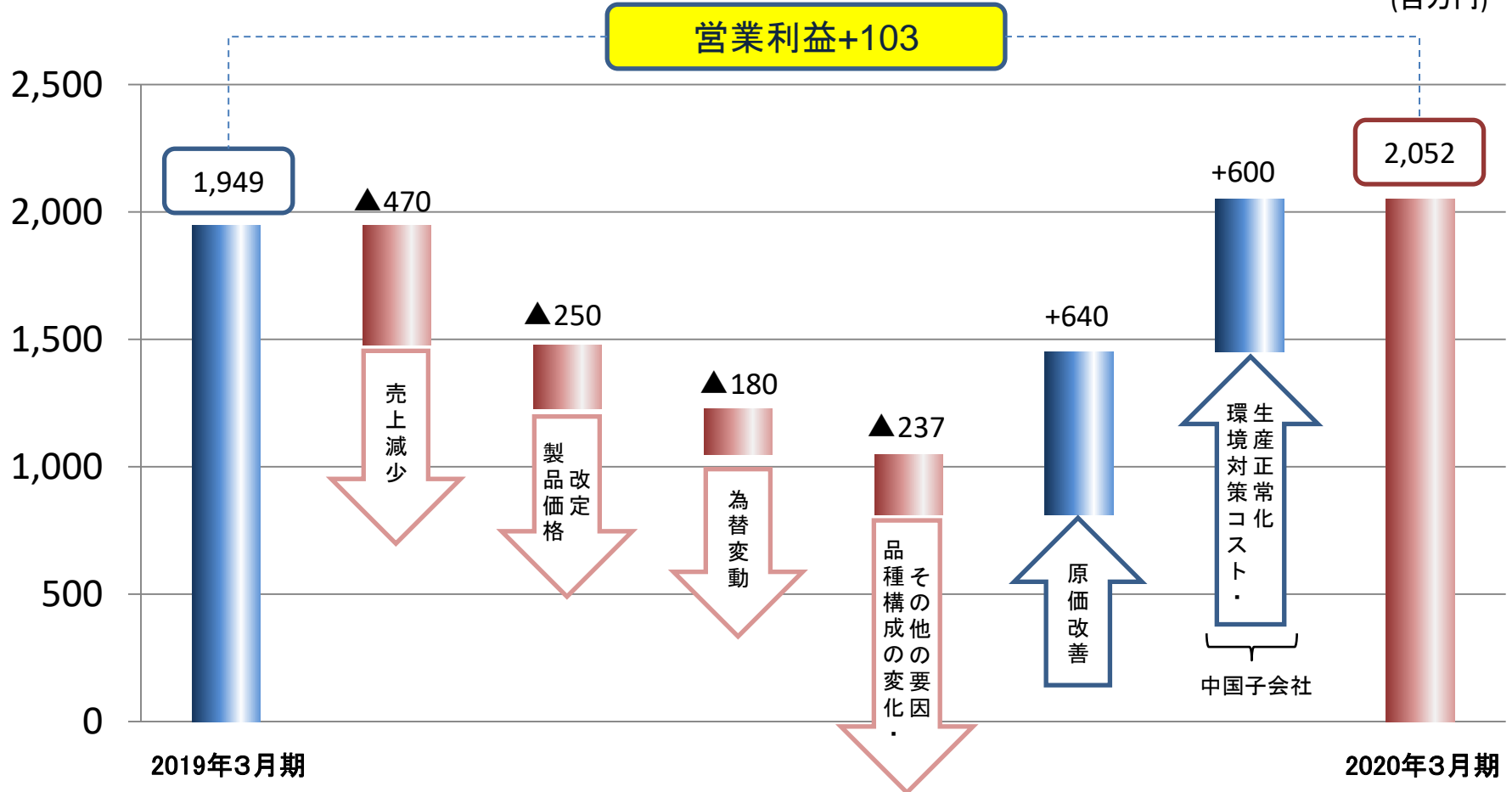
(百万円)

	2019年3月期 実績		2020年3月期 実績		増減	
	金額	比率	金額	比率	金額	比率
売上高	45,682	100.0%	42,926	100.0%	▲2,756	▲6.0%
営業利益	1,949	4.3%	2,052	4.8%	103	5.3%
経常利益	2,043	4.5%	2,199	5.1%	156	7.7%
親会社株主に帰属 する当期純利益	1,498	3.3%	1,277	3.0%	▲221	▲14.8%
1株当たり当期純利益	61円16銭		52円13銭			
1株当たり配当金	32円00銭		32円00銭			

# 1. 2020年3月期実績

## (2)連結営業利益 増減要因(前期比)

(百万円)



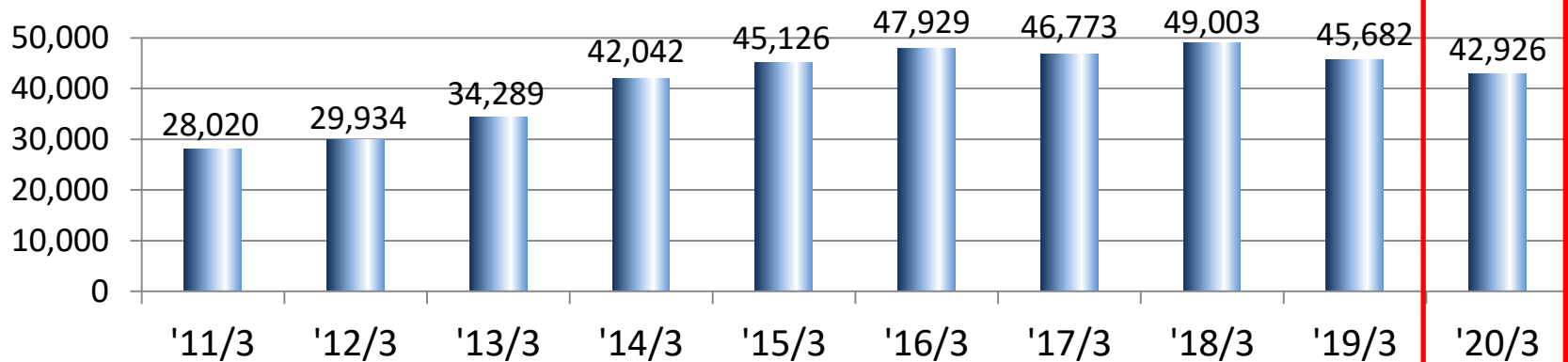
中国向け売上の不振による売上減少はあったが、中国子会社での環境対応後の生産が正常化したことや、グループを挙げて取り組んだ原価改善活動の効果などにより、前期比5.3%増。

# 1. 2020年3月期実績

## (3) 連結業績の推移

(百万円)

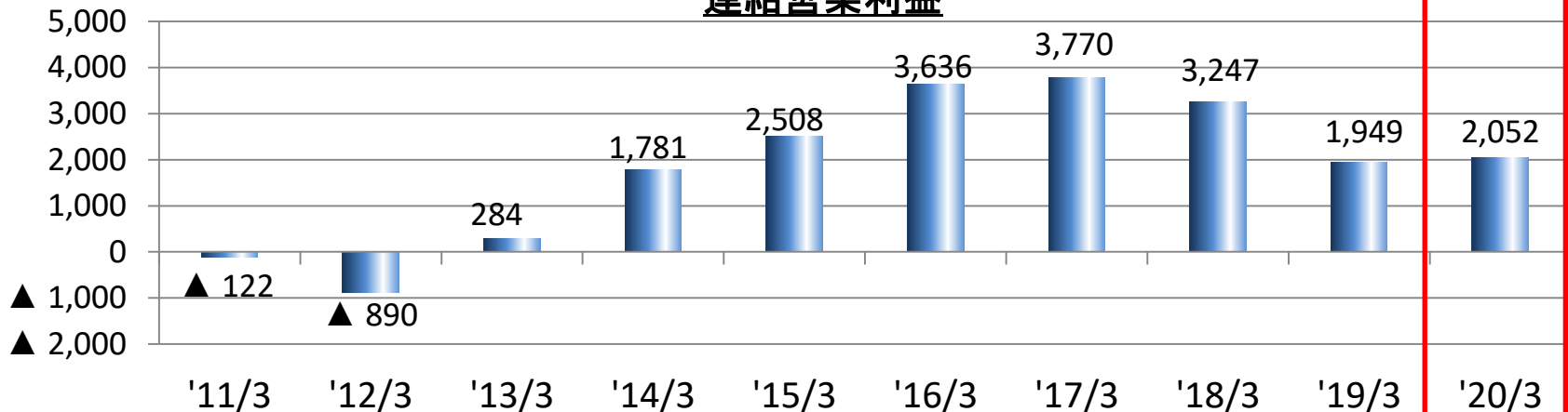
### 連結売上高



'11年3月  
東日本大震災

'11年10月  
共和興(中国)子会社化

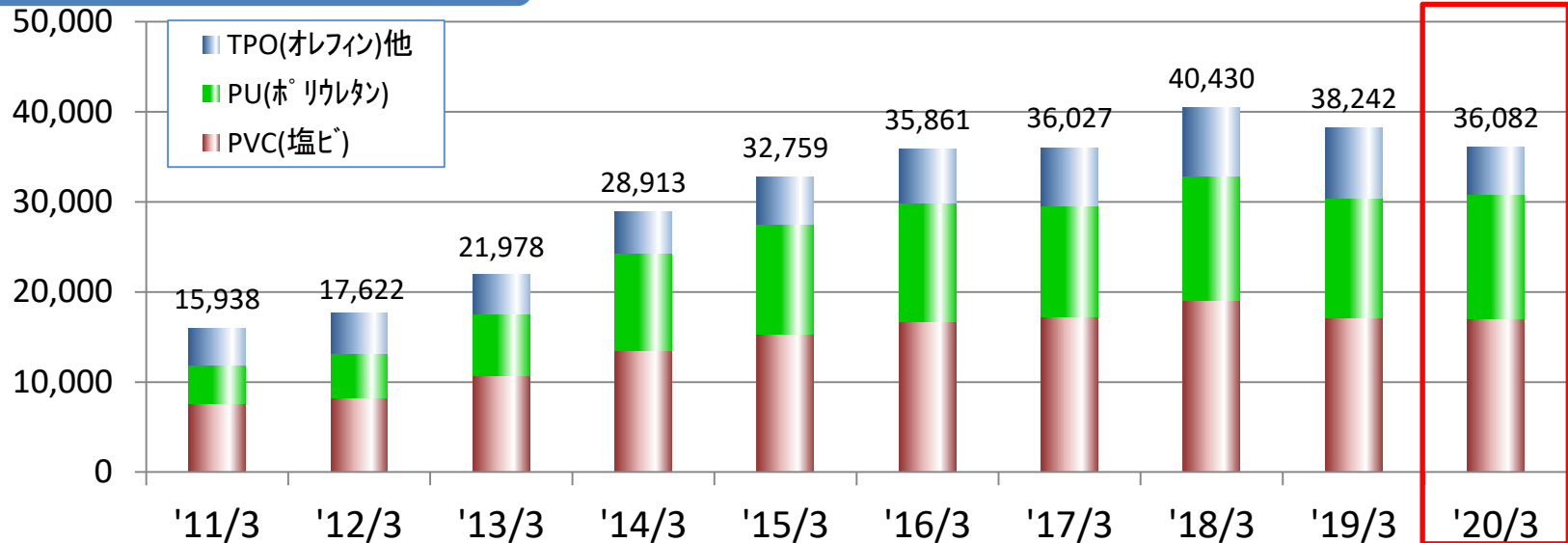
### 連結営業利益



# 1. 2020年3月期実績

## (4) 連結車両用売上高

(百万円)

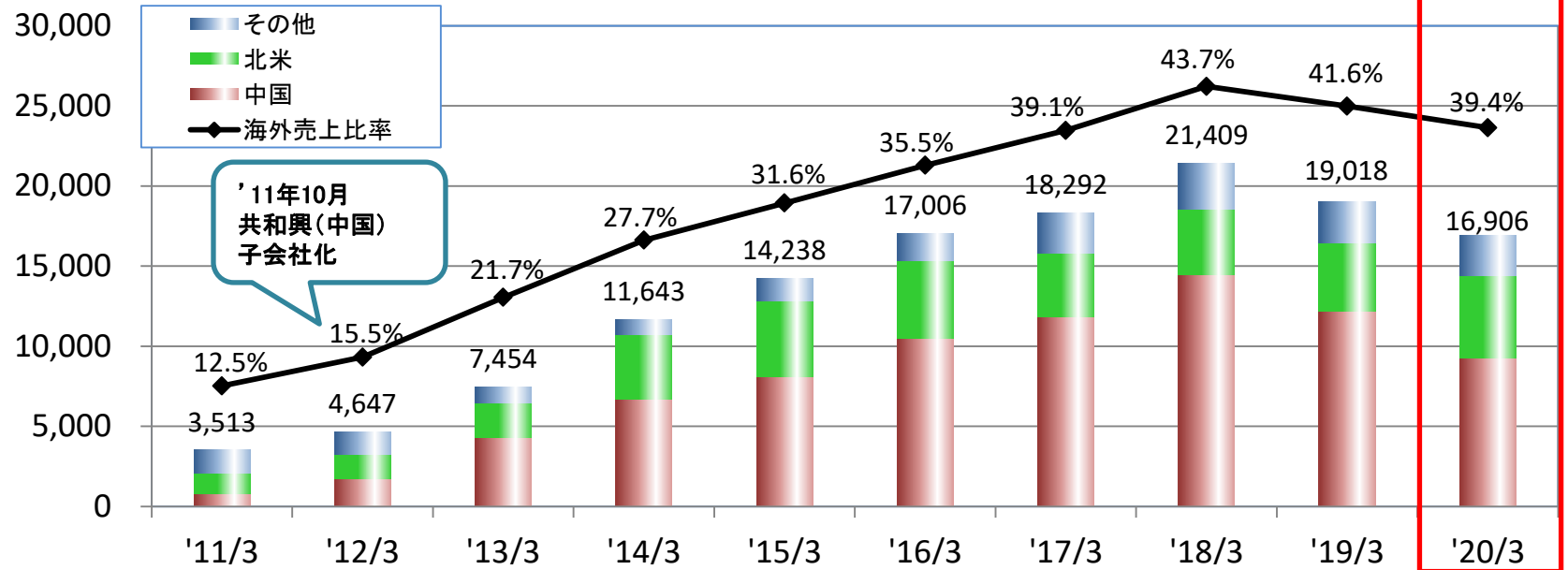


	PVC	PU	TPO他	合計
2019年3月期 実績	17,085	13,304	7,853	38,242
↓ 増減額	▲27 ▲0.2%	+428 3.2%	▲2,560 ▲32.6%	▲2,159 ▲5.6%
2020年3月期 実績	17,057	13,732	5,292	36,082

2020年3月期は、中国向け売上の不振により、前期に引き続きTPO製品を中心に売上が減少。

# 1. 2020年3月期実績

## (5) 連結海外売上高



	中国	アメリカ	その他	合計
2019年3月期 実績	12,158	4,311	2,547	19,018
増減額	▲2,890 ▲23.8%	+800 +18.6%	▲21 ▲0.8%	▲2,112 ▲11.1%
2020年3月期 実績	9,268	5,111	2,526	16,906

2020年3月期は前期と比べアメリカ向けなどは堅調であったが、中国向け売上の減少が大きく全体でも減少となった。

1. 2020年3月期 実績

2. 2021年3月期 第1四半期 実績

3. 2021年3月期 予想

4. 当社の取組事項



## 2. 2021年3月期 第1四半期 実績

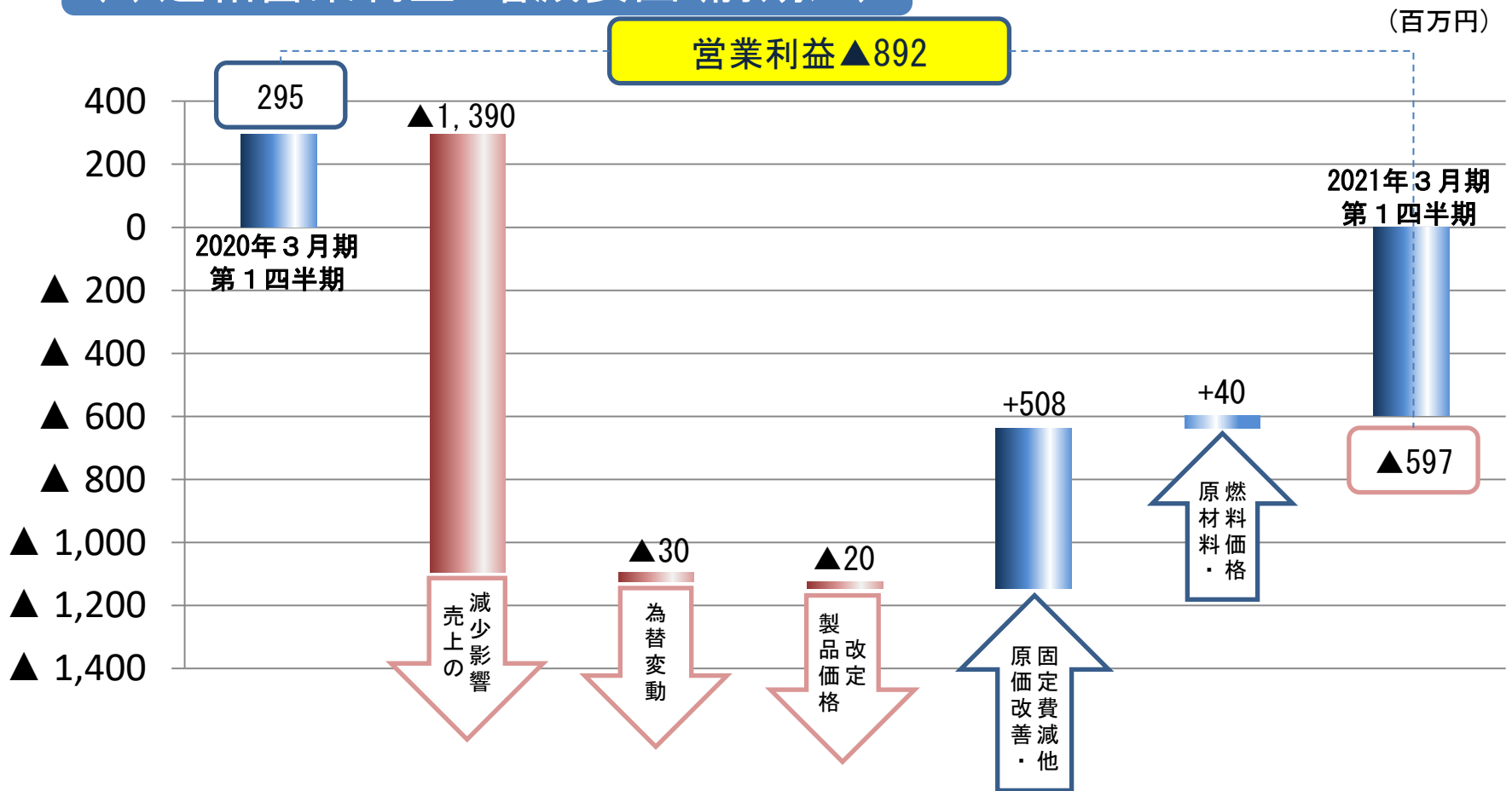
### (1) 連結決算の概況

(百万円)

	2020年3月期 第1四半期 実績		2021年3月期 第1四半期 実績		増減	
売上高	10,514	100.0%	6,405	100.0%	▲4,108	▲39.1%
営業利益	295	2.8%	▲597	▲9.3%	▲892	—
経常利益	264	2.5%	▲511	▲8.0%	▲775	—
親会社株主に帰属 する四半期純利益	198	1.9%	▲262	▲4.1%	▲460	—
1株当たり四半期純利益	8円09銭		▲10円71銭			

## 2. 2021年3月期 第1四半期 実績

### (2) 連結営業利益 増減要因(前期比)



新型コロナウイルス感染症の影響により売上が大きく減少。  
原価改善・固定費削減に取り組んだが、前期比892百万円の減益

1. 2020年3月期 実績

2. 2021年3月期 第1四半期 実績

3. 2021年3月期 予想

4. 当社の取組事項

### 3. 2021年3月期予想

#### (1)連結業績予想概況

(百万円)

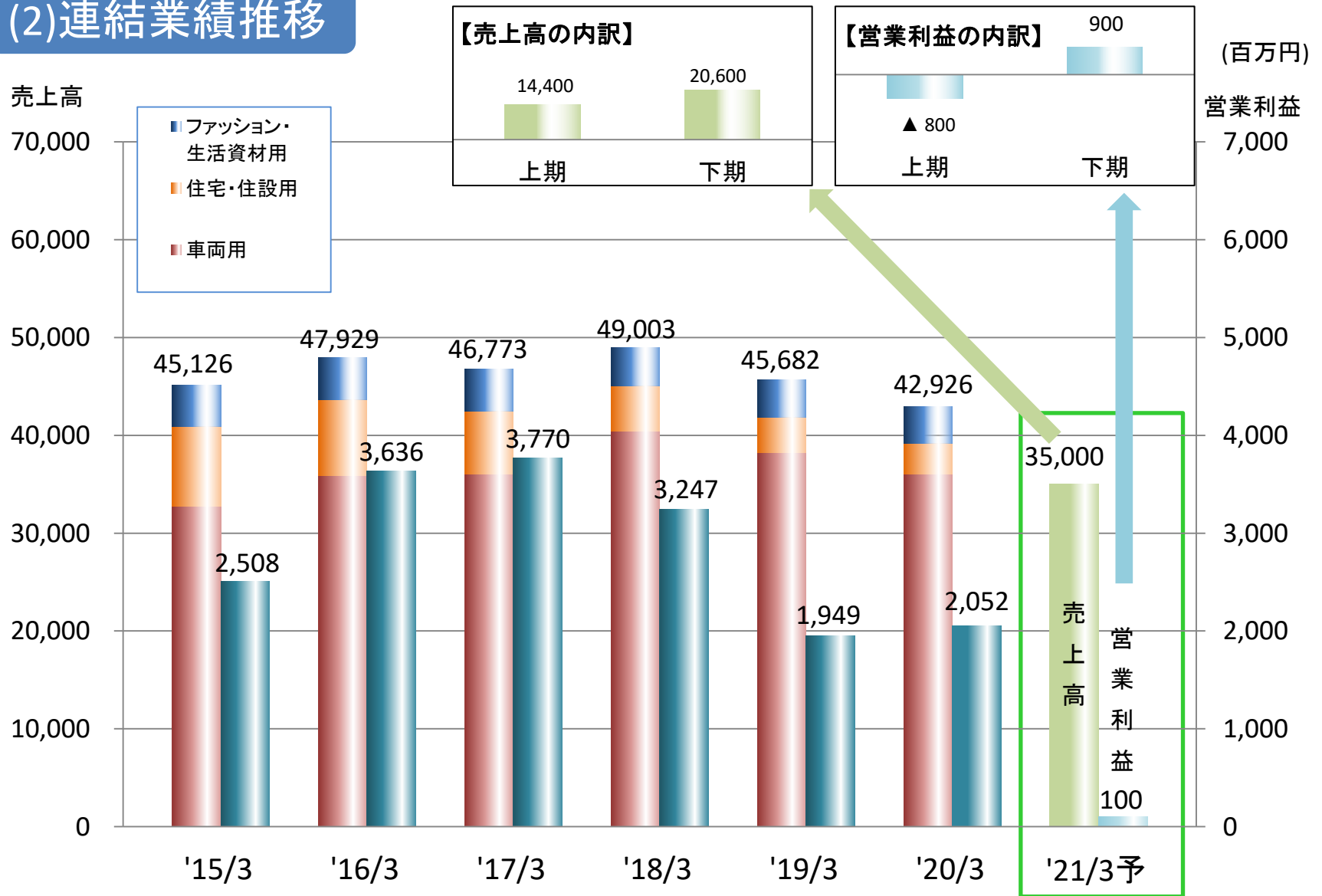
	2020年3月期 実績		2021年3月期 予想		増減	
売上高	42,926	100.0%	35,000	100.0%	▲7,926	▲18.5%
営業利益	2,052	4.8%	100	0.3%	▲1,952	▲95.1%
経常利益	2,199	5.1%	250	0.7%	▲1,949	▲88.6%
親会社株主に帰属 する当期純利益	1,277	3.0%	150	0.4%	▲1,127	▲88.3%

1株当たり当期純利益	52円13銭	6円12銭
1株当たり配当金	32円00銭	未定

新型コロナウイルス感染症の影響により売上高、利益とも大幅に減少の予想。

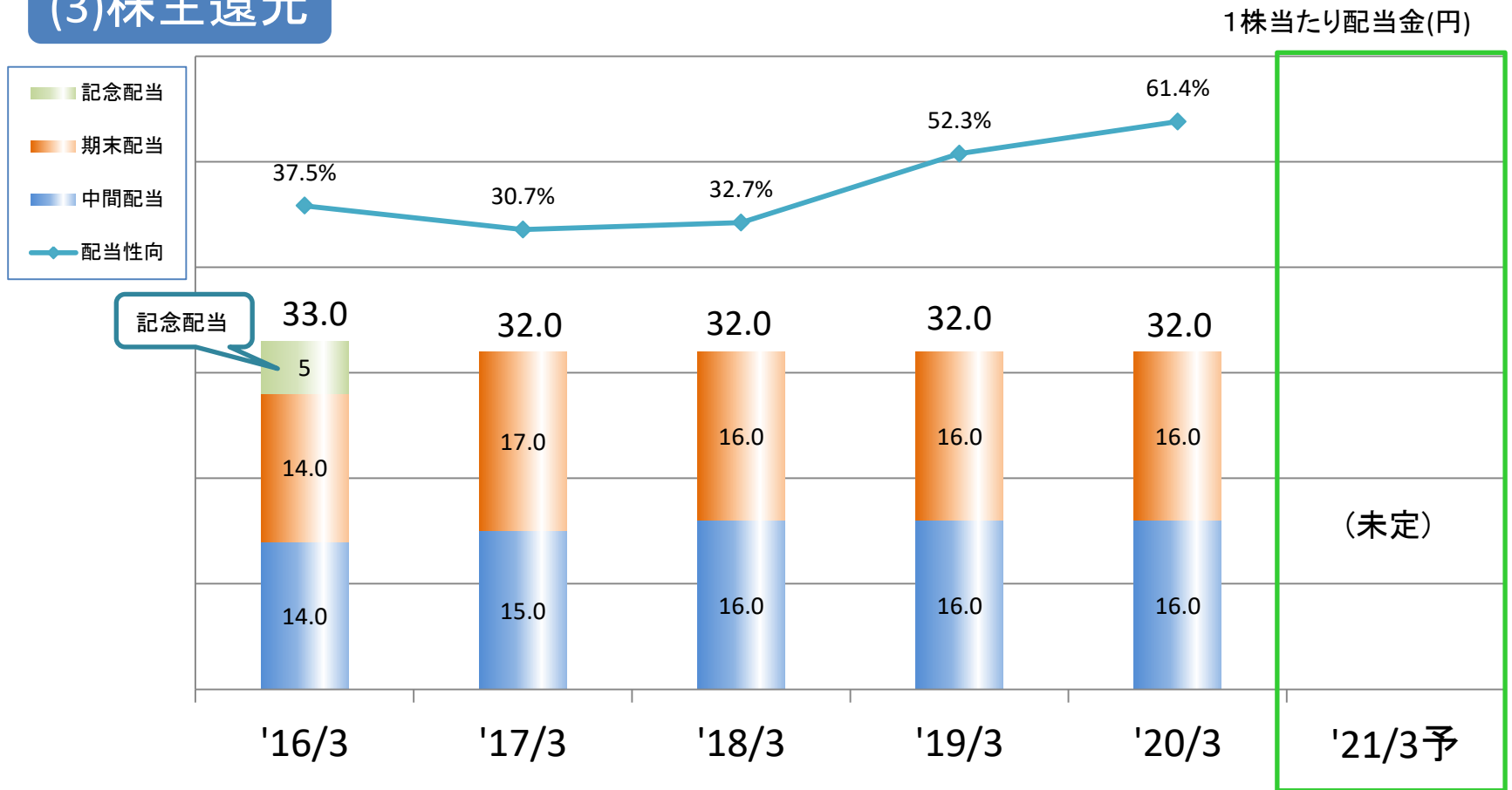
### 3. 2021年3月期予想

#### (2) 連結業績推移



### 3. 2021年3月期予想

#### (3)株主還元



新型コロナウイルス感染症の影響が大きいこと、かつ今後急速に変化する可能性もあることから、中間配当予想および期末配当予想ともに未定。

1. 2020年3月期 実績
2. 2021年3月期 第1四半期 実績
3. 2021年3月期 予想
4. 当社の取組事項

# 当社の取組み事項

## (1)女性活躍支援・働き方改革 ～少子高齢化社会への対応～

### ①女性採用比率UP

女性活躍推進法による当社行動計画 → 20%以上を目標

### ②働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生等)

(職場環境) 工場厚生棟の新設、休憩室・トイレ等の整備、重筋作業の軽減

(支援制度) 資格手当、勤務間インターバル、健康経営促進、不妊治療  
特別フレックス、子育て支援手当、男性の育休促進、  
オーナーシップ手当、カフェテリアプラン、教育ローン、  
「子供手当」への移行

### ③シニア社員の働きやすい環境づくり

雇用延長(70歳まで)年金受給に合せた賃金体系、シニア主査/上級嘱託

### ④新型コロナウイルスへの対応

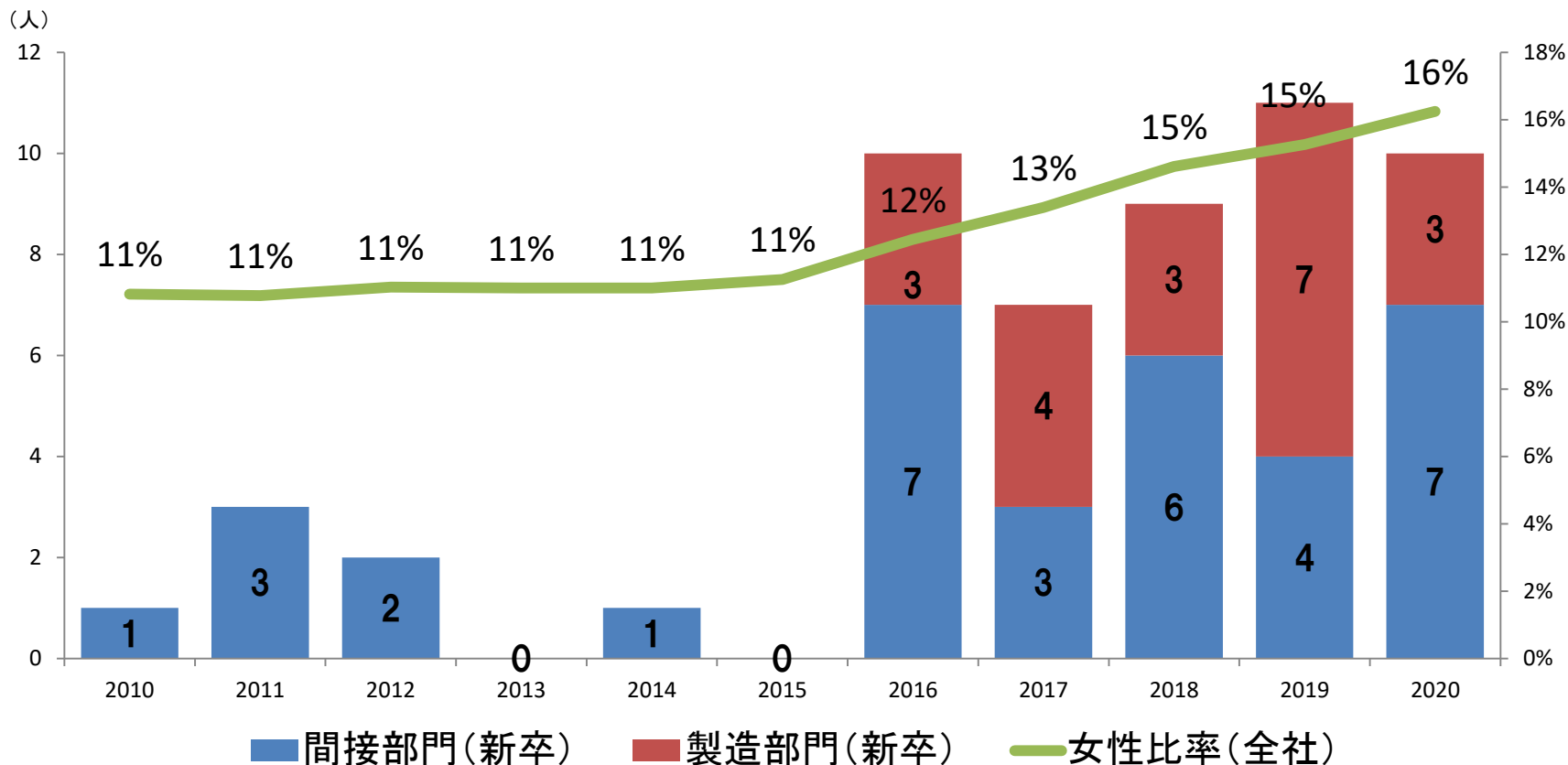
テレワーク、マスク配布、安否確認メール、対策ミーティング、特別貸付金、  
学資ローン拡大、飛沫感染防止シート



# 当社の取組み事項

## (1)女性活躍支援・働き方改革

### ①女性採用比率をUP（当社目標 20%以上）



年度	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
女性採用比率	6%	12%	20%	0%	8%	0%	33%	25%	41%	37%	40%

## (1)女性活躍支援・働き方改革

### ①女性採用比率UP 製造部門にも女性を採用



重筋作業軽減の取り組みにより女性や高齢者の職場拡大

## (1)女性活躍支援・働き方改革

### ②働きやすい環境づくり（職場環境）

厚生棟の新設  
休憩室、工場トイレ



↑天1工場厚生棟 シャワールーム



↑天1工場女子更衣室

↓天2工場女子トイレ



## (1)女性活躍支援・働き方改革

### ②働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生等) (支援制度)

#### ●資格手当

自己啓発を積極的に支援するため、  
公的資格取得者に資格手当を支給(2020年1月～)

#### ●勤務間インターバル制度の導入(試行)

労働時間管理を更に徹底し、生産性向上を一層推進するとともに、  
長時間勤務となった場合でも、休息時間を確保し健康保持に努める。

#### ●健康経営

2020年2月健康経営優良法人認定取得

#### ●不妊治療の費用補助(2019年10月～)

社員およびその配偶者の不妊治療費用の半額を補助



# 当社の取組み事項

## (1)女性活躍支援・働き方改革

### ②働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生等) (支援制度)

#### ●特別フレックス勤務(2019年4月～)

小学校入学まで、定時間(8H/日)に達しない特別フレックス勤務を適用  
(子供が3歳になるまでは、短時間勤務との選択が可能)⇒12名利用中

#### ●子育て支援手当(2017年4月～)

子育て中の女性社員に対し、保育園・学童保育費用の  
半額を補助(扶養・被扶養問わず) ⇒現在14名利用

#### ●男性の育休促進(2019年1月～)

育休(1日)+指定有給休暇(4日)で連続して休暇を取得しやすい  
環境づくり ⇒ 取得実績9名(対象者の28%)

# 当社の取組み事項

## (1)女性活躍支援・働き方改革

### ②働きやすい環境づくり(子育て支援・福利厚生等) (支援制度)

#### ●オーナーシップ手当(2019年4月～)

全社員にオーナーシップ手当(1,000円/月)を支給し、社員持株会に加入⇒オーナーシップの精神の醸成をはかる

#### ●カフェテリアプラン(2019年1月～)

いくつかの福利厚生メニューの中から、自分のニーズに合ったメニューを選択し補助を受けることができる制度

#### ●教育ローン

大学進学費用を最大500万円まで無利息で融資⇒12名利用中

#### ●「家族手当」を「子供手当」へ移行(2018年1月～)

配偶者控除額の上限見直しに合わせ、子育て支援につながる制度へ移行  
(子供1人目→1万5千円、2人目以降→1万円)

## (1)女性活躍支援・働き方改革

### ③シニア社員の働きやすい環境づくり(支援制度)

#### ●65歳以降の雇用延長

65歳以降、70歳まで体力・気力に応じて柔軟に勤務時間を選択し継続  
(現在27名利用中)

#### ●年金受給に合わせた再雇用賃金体系 (2016年4月～)

年金受給年齢に合わせた選択制の賃金

5年間一律、或いは年金受給の前後で差(年金受給前を厚く)

#### ●シニア主査/上級嘱託 (2018年3月～)

経験・能力・やる気のある社員のためにポストを新設

やる気に応じ最長65歳まで現役時の70～100%の賃金で継続雇用

## (1)女性活躍支援・働き方改革

### ④新型コロナウイルスへの対応

#### ●テレワーク（東京営業所 3月～、全社展開 5月～）

パソコンを自宅で使用できるようにし、必要に応じて在宅勤務  
⇒ 事技系部署全体の73%が実施



#### ●マスク配布

全従業員にマスクを配布(各50枚/1箱)

#### ●社員安否確認メール

長期連休中の社員の体調を事前に確認(入社3日前、入社前日)

#### ●コロナ対策ミーティング

社長以下関係部署長による定例ミーティングを実施(週1回)



# 当社の取組み事項

## (1)女性活躍支援・働き方改革

### ④新型コロナウイルスへの対応

#### ●特別貸付金

新型コロナウイルス感染拡大による経済的影響、子女の学業への影響が顕著な社員を対象に、最大150万円まで**無利息**で融資

#### ●学資ローンの拡大

教育ローン(上限500万円/無利子)の貸出時期を  
年1回(3月)から年2回(3月・9月)に変更

#### ●飛沫感染防止シート

全社各部署でフロア内の飛沫感染対策



## (1)女性活躍支援・働き方改革

### 【今後の取り組み】

#### ●健康経営の取り組み

各種制度認定に向けた取り組みをより充実させ、  
「ホワイト500」認定を目指し、社員の健康保持・増進



健康経営優良法人  
Health and productivity  
ホワイト500

#### ●テレワークの推進・拡大

働く時間・場所のフリー化により、仕事のパフォーマンス向上、  
プライベートの充実を図る。

#### ●技能系短時間勤務者の働き方の検討

常昼勤、常遅番等の検討

# 当社の取組み事項

## (2)社会貢献

### 地域へのマスク寄贈



(鈴木康友 市長) (花井幹雄 社長)

コロナウイルス感染拡大に際し、  
マスク1万枚を浜松市に寄贈。

### 廃材を利用した人材活躍支援



廃棄材を利用してノベルティグッズ  
を作成。ボタン付けを浜松市の障害  
者雇用支援施設に委託し、多様な  
人材の活躍支援に貢献。

# 快適空間を化学する



【お問合せ先】

共和レザー株式会社

総務人事部

TEL 053-425-2121(代表)

- ◆本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報および合理的であると判断する一定の前提に基づいており、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。