

女性活躍推進法

共和レザー株式会社 行動計画(2021年4月～2026年3月)

共和レザーでは、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の行動計画を策定する。

課題1 従業員に占める女性の割合が少ない
(2021年3月現在 16.4%)

目 標 女性の採用比率を継続して20%以上とする。

取 組 職場環境の見直し

- 2021年4月～2024年3月
女性社員への職場環境ヒアリング
- 2022年4月～2026年3月
女性の職域拡大への検討

課題2 男女の平均継続勤務年数に差異がある。
(2021年3月現在 14.4年 うち男性 15.2年、女性 10.0年)

目 標 女性の平均勤続年数を12年以上とする。
(男性平均継続勤務年数の80%)

- 取 組 ●2021年4月～2026年3月
育児休業社員へのヒアリング
- 2021年4月～2026年3月
職場復帰前の上司との面談
- 2021年4月～2026年3月
育児休業期間中の支援拡充の検討
- 2021年4月～2026年3月
職場復帰後のキャリア支援の検討

2023年4月定期採用の状況(カッコ内数値は新規高校卒業者採用数)

	女性	男性	女性比率
技術職	0(0)名	4(2)名	0%
事務職	2(1)名	2(0)名	50%
技能職	1(1)名	6(6)名	14%
合計	3(2)名	12(8)名	20%

女性の活躍に関する情報公表

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・労働者に占める女性労働者の割合(区)(派)

<2023年3月31日時点>

区分	女性労働者の割合
正社員	17.6%
準社員	0%
期間社員	100%
出向・派遣社員	45.8%
計	22.3%

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・有給休暇取得率

年度	2022年
年間平均取得日数	13.3日