

次世代育成支援対策推進法

共和レザー株式会社 行動計画（2021年4月～2026年3月）

共和レザー社員があらゆるライフステージにおいて、男女の差なく皆が安心して働くことができる会社をめざし、以下の行動計画を策定する。

目標1 子育て支援制度の充実

対策 ①特別フレックスの制度化と運用状況調査

2021年4月～2024年3月

②男性の育児休業の取得状況調査と取得推進

2021年4月～2026年3月

目標2 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくり

対策 ①有給休暇の取得推進

2021年4月～2026年3月

②ハラスメントに関する研修の実施

2021年4月～2026年3月

目標3 女性の職種拡大と職場環境整備

対策 ①短時間勤務の職域拡大の検討

2021年4月～2026年3月

②テレワークの推進による育児との両立支援

2021年4月～2026年3月

③重筋作業の改善

2021年4月～2026年3月